

Resolució 904/2025, de 19 de juny

Número d'expedient de la Reclamació: 191/2025

Administració reclamada: Ajuntament de Barcelona

Informació reclamada: Quantitats percebudes en relació al complement de productivitat.

Sentit de la resolució: Estimació

Resum: En aquest cas, la informació sol·licitada que té la consideració d'informació pública conté dades de caràcter personal i caldrà ponderar entre el dret d'accés a la informació (tenint en consideració el caràcter reforçat de la persona reclamant) respecte al dret de protecció de dades. La normativa específica (EBEP i ET) reconeix als representants legals dels empleats públics el dret d'accés a la informació que precisin per tal de negociar les condicions laborals dels treballadors, incloent determinada informació en matèria retributiva. L'article 24.2 LTAIPBG estableix que es pot donar accés a la informació que contingui dades no incloses en l'article 23, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. I per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, la finalitat de l'accés i les garanties que ofereixen (24.2.b) per determinar si ha de prevaldre el dret d'accés de la persona reclamant o el dret de protecció de dades de les persones afectades. En el cas, s'indica que la informació és necessària per a la seva activitat sindical, i per tant, s'entén que fa referència a la funció de vigilància i control de la legalitat. Tampoc hem d'oblidar el deure de sigil que els imposa l'article 10.3.1 LOLS. La normativa aplicable al personal dels ens local (article 103.1.c) Decret legislatiu 1/1997 i article 172.3 Decret 214/1990), preveu que les quantitats percebudes pel complement de productivitat seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la corporació com dels representants sindicals. Així aquesta Comissió considera pertinent estimar el dret d'accés a la informació reclamada en el termes indicats, això és, a rebre tota la informació amb relació a les quantitats percebudes per cada un dels empleats públics (funcionaris i laborals) de l'Ajuntament de Barcelona, Instituts municipals, Agència, Consorcis, etc. adscrits al vigent acord de condicions laborals 2021-2024.

Paraules clau: Ajuntaments. Sindicats. Delegats. Recursos humans. Retribucions. Complements salarials. Complement de productivitat. Reclamació contra comunicació. Formalismes. Ponderació. Límits. Protecció de dades. Deure de sigil. Estimació parcial.

Ponent: Mercè Aymerich i Boltà

Antecedents

1. L'11 de febrer de 2025 entra a la GAIP la Reclamació 191/2025 presentada per una persona física en qualitat de delegat sindical del CSIF contra l'Ajuntament de Barcelona, en relació amb la sol·licitud indicada a l'antecedent següent d'acord amb la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i el Reglament de la GAIP, aprovat pel Decret 111/2017, de 18 de juliol (RGAIP). La persona reclamant manifesta no haver rebut resposta de l'Administració.



2. El 3 de desembre de 2024 un delegat de la Junta de Personal va presentar un escrit en el que sol·licitava en relació al complement de productivitat: “que se'm faciliti tota la informació amb relació a les quantitats percebudes per cada un dels empleats públics (funcionaris i laborals) de l'Ajuntament de Barcelona, Instituts municipals, Agència, Consorcis, etc. adscrits al vigent acord de condicions laborals 2021-2024, així com quantes persones no han superat l'avaluació del desenvolupament i, en conseqüència no podran cobrar l'esmentat complement en l'exercici 2025”.
3. En la Reclamació la persona reclamant acredita ser delegat LOLS mitjançant certificat del Secretari general de la Secció Sindical CISF a l'Ajuntament de Barcelona que l'habiliten per exercir la representació del CSIF i argumenta que necessiten la informació per poder desenvolupar la tasca sindical.
4. El 26 de febrer de 2025 la GAIP admet provisionalment la Reclamació, informa la persona reclamant sobre els aspectes més rellevants de la seva tramitació i de la posició jurídica que ostenta com a persona interessada, de conformitat amb la legislació de procediment administratiu i la de transparència i accés a la informació pública. Li demana especialment que informi la GAIP immediatament de les comunicacions que rebi de l'Administració reclamada relatives a la informació pública sol·licitada, mentre duri la Reclamació.
5. En la mateixa data, la GAIP comunica la Reclamació a l'Ajuntament de Barcelona i li requereix que, dins del termini de quinze dies establert per l'article 33.4 RGAIP, li trameti informe així com còpia de l'expedient de la sol·licitud d'informació de la qual deriva i, en general, dels antecedents que puguin ser rellevants per resoldre-la.
6. L'11 de març l'Ajuntament de Barcelona tramet l'informe en el qual indica que el 28 de gener de 2025 va donar resposta a la persona sol·licitant per correu electrònic, a la informació sol·licitada per instància en el paràgraf anterior. És per això que considera que “ja ha sigut degudament contestada, aquesta administració interessa que la GAIP, previ els tràmits oportuns, procedeixi a l'arxiu de la reclamació que ens ocupa, atès que per part de l'Ajuntament de Barcelona s'ha donat resposta al sindicat CISF” i sol·licita que es procedeixi a desestimar la reclamació per haver satisfet l'objecte d'accés.

La resposta a la que fa referència diu: “Donat que en data 9.12.2024 hem rebut instància en la que sol·licita que se li faciliti tota la informació amb relació a les quantitats percebudes per cada un dels empleats públics (funcionaris i laborals) de l'Ajuntament de Barcelona, Instituts municipals, Agència, Consorcis, etc. adscrits al vigent Acord de condicions laborals 2021-2024, així com quantes persones no han superat l'avaluació del desenvolupament i, en conseqüència no podran cobrar l'esmentat complement en l'exercici 2025, l'informem que l'Acord signat amb data 17.06.2024 en el si de la Mesa General regula i estableix que el complement de productivitat s'abonarà a les persones que, en l'avaluació realitzada



respecte l'any anterior, hagin obtingut una valoració adequada. Les quantitats a percebre per cada persona són les recollides a les taules retributives, concretament al punt 5 de les taules. Així mateix, li comuniquem la relació de persones que no han obtingut una avaluació adequada [relacionen un total de tres persones]”.

7. El 24 de març de 2025 la GAIP trasllada aquesta informació a la persona reclamant i li atorga un termini de 3 dies hàbils perquè comuniqui el que consideri pertinent, amb l'avertiment que si no ens comunica el contrari, entendrem que dona resposta a la sol·licitud d'informació pública, i finalitzarem el procediment per la pèrdua sobrevinguda de l'objecte de la reclamació. La notificació va ser acceptada el dia 2 d'abril.

8. El dia 3 d'abril de 2025 la persona reclamant presenta a la GAIP en la que diu:

“L'Ajuntament de Barcelona en aquesta comunicació que ens fa arribar, menciona els noms i cognoms de les úniques tres persones que ens informa que no han obtingut una avaluació adequada, donant resposta així a la part de la nostra petició d'informació que fa referència a: "quantes persones no han superat l'avaluació del desenvolupament i, en conseqüència no podran cobrar l'esmentat complementen l'exercici 2025".

D'altre banda, quan se li demana expressament en la mateixa petició d'informació: "que se'm faciliti tota la informació amb relació a les quantitats percebudes per cada un dels empleats públics (funcionaris i laborals) de l' Ajuntament de Barcelona, Instituts municipals, Agència, Consorcis, etc. adscrits al vigent acord de condicions laborals 2021-2024", la persona que respon dona indicacions perquè consultem les taules retributives, concretament el punt 5 de les taules, i allà no es dona resposta a la nostra petició. En aquest punt no s'especifica res més que: "El complement de productivitat mensual s'abonarà a aquelles persones que, en l'avaluació de l'acompliment realitzada respecte l'any anterior, hagin obtingut una valoració "adequada"". Adjuntem les taules al present escrit.

Necessitem per poder dur a terme la nostra tasca sindical, les quantitats en euros percebudes per cadascun dels empleats públics que estiguin adscrits al vigent acord de condicions laborals, segons les dependències, lloc, càrrec, etc, que n'ocupin dintre de l' 'Ajuntament de Barcelona”.

9. EL 2 de maig de 2025 la GAIP demana l'informe a l'APDCAT atenent les previsions de l'article 42.8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. En la mateixa data la GAIP notifica a les parts l'ampliació del termini per resoldre.

10. L'11 de juny de 2025 l'APDCAT tramet l'informe sol·licitat que conclou: “La normativa de protecció de dades personals no impedeix l'accés de la persona delegada sindical a la



informació sol·licitada respecte del complement de productivitat de tots els empleats públics de l'Ajuntament”.

Fonaments jurídics

1. Competència de la GAIP i contingut i abast general del dret d'accés a la informació pública

D'acord amb l'article 39.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i 29 del Decret 111/2017, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (RGAIP) aquesta Comissió és competent per tramitar i resoldre aquesta Reclamació. L'article 2.b i c LTAIPBG defineixen la informació pública i preveuen el dret d'accés a les persones per a sol·licitar i obtenir-la que d'acord amb l'article 18.1 LTAIPBG, tant a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda.

L'article 20 LTAIPBG preveu els requisits i criteris per a l'aplicació dels límits legals al dret d'accés a la informació pública, que l'Administració no disposa de potestat discrecional i ha d'indicar en cada cas els motius que ho justifiquen. Els articles 21 i 22 LTAIPBG estableixen que aquests límits no són d'aplicació automàtica i absoluta i han de ser aplicats d'acord amb criteris de proporcionalitat i temporalitat i han d'atendre les circumstàncies de cada cas concret, especialment la concurrència d'un interès públic o privat superior que justifiqui l'accés a la informació.

2. Sobre la condició de la persona reclamant

La persona reclamant presenta la reclamació com a representant del CSIF Secció Ajuntament de Barcelona i acredita, mitjançant certificat emès pel secretari general d'aquesta secció sindical, que és delegat sindical i que exerceix les funcions en la secretaria del serveis jurídics del CSIF i que aquestes l'habiliten per exercir la representació d'aquest sindicat davant les AAPP i organismes autònoms.

Malgrat hi hagi aquesta discordança entre la persona que signa la sol·licitud i la persona que fa la reclamació, tenint en compte que per la documentació aportada la persona reclamant ostenta càrrec per exercir aquesta representació, s'ha d'entendre formulada per la persona física reclamant actuant en qualitat de delegat sindical CSIF.



3. Sobre l'estimació a la informació sol·licitada i límits

En la SAIP es va formular dues peticions. Com es desprèn dels antecedents la informació que afecta a segona part de la sol·licitud va ser lliurada; en canvi no s'ha respost la petició relativa a "tota la informació amb relació a les quantitats percebudes per cada un dels empleats públics (funcionaris i laborals) de l'Ajuntament de Barcelona, Instituts municipals, Agència, Consorcis, etc. adscrits al vigent acord de condicions laborals 2021-2024" i que és l'objecte d'aquesta reclamació.

En les al·legacions formulades per la persona reclamant al lliurament parcial manifesta que l'Ajuntament "dona indicacions perquè consultem les taules retributives, concretament el punt 5 de les taules, i allà no es dona resposta a la nostra petició. En aquest punt no s'especifica res més que: "El complement de productivitat mensual s'abonarà a aquelles persones que, en l'avaluació de l'acompliment realitzada respecte l'any anterior, hagin obtingut una valoració "adequada".

En primer lloc, la informació sol·licitada i reclamada té la consideració d'informació pública d'acord amb el que estableix l'article 2.b LTAIPBG ja que és "informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei". Cal tenir en compte que l'article 53.1 DTAIP inclou "qualsevol dades o documents que les administracions públiques han elaborat, posseeixen, o poden legítimament exigir a terceres persones com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions".

L'LTAIPBG reconeix el dret subjectiu d'accés a la informació pública a qualsevol persona, en els termes i condicions regulats per la pròpia Llei (art. 2.c). I d'acord amb els articles 18.1 i 20.1 LTAIPBG, qualsevol persona hi té dret, llevat que concorrin causes legals que en determinin la denegació o l'accés restringit i que s'han d'interpretar de manera proporcional a la seva finalitat i a la presència d'interessos públics i privats que hi concorrin (article 22.1 LTAIPBG). Malgrat l'accés a la informació no és condicionat a la concurrència d'un interès personal, no resta subjecte a motivació ni a la invocació de cap norma (article 18.2 LTAIPBG), la persona reclamant manifesta que necessiten la informació per poder desenvolupar la tasca sindical.

En segon lloc, i pel que fa a la petició de l'Ajuntament a aquesta Comissió d'arxiu de la Reclamació atès que el passat 28 de gener de 2025 ja va respondre per correu electrònic a la sol·licitud d'informació, convé recordar a l'Ajuntament que la comunicació substitutòria només està prevista pels casos en els quals la sol·licitud d'informació ha estat estimatòria (article 34.8 LTAIPBG i 73 del Decret 8/2021) i, en qualsevol cas, ha d'incloure la referència a la via de reclamació davant d'aquesta Comissió (article 73.4 Decret 8/2021). Vist el cas, i que la



reclamació es formula en relació a una petició que no ha estat atesa per part de l'Ajuntament, es procedeix al seu anàlisi.

La informació reclamada conté dades de caràcter personal i l'article 21.2 LTAIPBG preveu que l'accés a la informació pública pot ser denegada o restringida si té la condició de protegida i així ho estableix expressament una norma en rang de llei.

Per la seva part, el RGPD disposa que tot tractament de dades personals (article 4.2 RGPD) ha de ser lícit (article 5.1.a) i, en aquest sentit, estableix un sistema de legitimació del tractament de dades que es fonamenta en la necessitat que concorri alguna de les bases jurídiques establertes al seu article 6.1. En concret, l'apartat c) disposa que el tractament serà lícit si "es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento". El tractament de dades només podrà considerar-se fonamentat en aquesta base jurídica de l'article 6.1.c) de l'RGPD quan així ho estableixi una norma amb rang de llei (article 6.3 RGPD i article 8 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD)). I l'article 86 de l'RGPD disposa que "los datos personales de documentos oficiales en posesión de alguna autoridad pública o u organismo público o una entidad privada para la realización de una misión en interés público podrán ser comunicados por dicha autoridad, organismo o entidad de conformidad con el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se les aplique a fin de conciliar el acceso del público a documentos oficiales con el derecho a la protección de los datos personales en virtud del presente Reglamento."

De tot això se'n desprèn que l'accés a les dades personals que puguin contenir la informació sol·licitada sobre la base del compliment d'una obligació legal per part de l'Ajuntament (responsable del tractament (art.6.1.c) RGPD), ha d'emparar-se necessàriament en una norma amb rang de llei.

Per altra part, la persona reclamant gaudeix d'un caràcter reforçat com a delegat sindical d'acord amb l'article 10.3.1 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LOS) que atorga als delegats sindicals "les mateixes garanties que les establertes legalment per als membres dels comitès d'empresa o dels òrgans de representació que s'estableixin en les administracions públiques, així com els drets següents a més del que es pugui establir mitjançant un conveni col·lectiu" entre les quals "Tenir accés a la mateixa informació i documentació que l'empresa posi a disposició del comitè d'empresa. Els delegats sindicals estan obligats a guardar sigil professional en les matèries en què legalment escaigui".

Segons la normativa, les juntes o delegats de personal (article 39 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, EBEP), així com el Comitè d'empresa (article 62 i 63 de l'Estatut dels treballadors, Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, ET), són els òrgans específics de representació dels



funcionaris, i dels treballadors públics amb contracte laboral, respectivament, i com a tals exerceixen les funcions que els atorga la corresponent normativa (article 40 EBEP i article 64 ET), entre d'altres, la funció de vigilància del compliment de la normativa, que els atorga el dret a obtenir determinada informació que podria incloure dades personals dels treballadors.

I més concretament, atenent les circumstàncies del cas concret, l'article 40.1.f) EBEP concreta la funció de "Col·laborar amb l'Administració corresponent per aconseguir l'establiment de totes les mesures que procurin el manteniment i l'increment de la productivitat". I l'ET en l'article 64.7.c), respecte a la productivitat, atorga la funció de "col·laborar amb la direcció de l'empresa per aconseguir l'establiment de les mesures necessàries per vetllar pel manteniment i l'increment de la productivitat, així com la sostenibilitat ambiental de l'empresa, d'acord amb el que s'hagi pactat en els convenis col·lectius".

Igualment, i pel que fa als treballadors públics amb contracte laboral, l'article 64.5.f) de l'ET estableix que el comitè d'empresa té dret a emetre informe, abans que l'empresari executi una decisió, sobre "la implantació i revisió de sistemes d'organització i control del treball, estudis de temps, establiment de sistemes de primes i incentius i valoració de llocs de treball". Per tant, encara que indirectament, reconeix el dret a rebre informació sobre el complement de productivitat en la mesura que s'insereixi en un programa de primes i incentius per als treballadors.

I per tal de poder emetre aquest informe, pot recavar de l'empresari la informació que precisi en els termes establerts a l'article 64.1 (s'entén per informació la transmissió de dades per part de l'empresari al comitè d'empresa, a fi que aquest tingui coneixement d'una qüestió determinada i pugui examinar-la), i també d'acord amb l'apartat 6, el qual preveu que "l'empresari ha de facilitar la informació al comitè d'empresa, sense perjudici del que s'estableix específicament en cada cas, en un moment, d'una manera i amb un contingut apropiats, que permetin als representants dels treballadors examinar-la adequadament i preparar, si s'escau, la consulta i l'informe [...]".

Ahora, l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona 2021-2024 també preveu aquest règim, en termes similars, a l'article 52.

Competències que "són extensives als Comitès d'Empresa, i als/les delegats/des de personal, sense perjudici de les competències específiques relatives al personal laboral que estan establertes pels òrgans de representació i negociació a l'Estatut dels treballadors".

Així doncs, la normativa específica reconeix als representants legals dels empleats públics, referint-nos als funcionaris i dels treballadors públics amb contracte laboral, el dret d'accés a la informació que precisin per tal de negociar les condicions laborals dels treballadors, incloent determinada informació en matèria retributiva.



Malgrat aquesta regulació d'accés la normativa referida no especifica que s'hagi d'habilitar l'accés en els termes reclamats i caldrà analitzar la pretensió de la persona reclamant a partir del règim del dret d'accés a la informació pública, atesa la seva aplicabilitat supletòria (DA 1a, apartat 2, de l'LTAIPBG). Com és sabut, el dret d'accés a la informació pública no és un dret absolut, i només pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis (article 20.1 LTAIPBG), com és el cas dels límits previstos en la protecció de dades prevista, pel cas que ens ocupa en l'article 24 de LTAIPBG donat que les dades sol·licitades no són dades especialment protegides previstes en l'article 23 LTAIPBG.

L'article 24.2 LTAIPBG estableix que es pot donar accés a la informació a la informació que contingui dades no incloses en l'article 23, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. I per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, la finalitat de l'accés i les garanties que ofereixen (24.2.b) per determinar si ha de prevaldre el dret d'accés de la persona reclamant o el dret de protecció de dades de les persones afectades. En el cas, s'indica que la informació és necessària per a la seva activitat sindical, i per tant, s'entén que fa referència a la funció de vigilància i control de la legalitat. Tampoc hem d'oblidar el deure de sigil que els imposa l'article 10.3.1 LOLS.

En darrer terme, pel que fa a la normativa aplicable al personal dels ens local, referim:

- l'article 103.1.c) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública que diu: "El complement de productivitat, la finalitat del qual és de retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o la iniciativa amb què el funcionari desenvolupa el seu treball (...) Les quantitats que percebi cada funcionari per aquest concepte seran de coneixement públic per als altres funcionaris del departament o de l'organisme interessat i per als representants sindicals (...)."

- l'article 172.1 i 172.3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, que disposen que "l'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats" i que "les quantitats que percebi cada funcionari per aquest concepte seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la corporació com dels representants sindicals."

Per tant, la normativa fa prevaldre l'interès públic a la informació reclamada per sobre el dret a la privacitat de les persones treballadores afectades en el sentit que han de ser coneixedores que les quantitats que hagin pogut percebre per aquest concepte "seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la corporació com dels representants sindicals".

Per tot això, aquesta Comissió considera pertinent estimar el dret d'accés a la informació reclamada en el termes indicats, això és, a rebre tota la informació amb relació a les quantitats



percebudes per cada un dels empleats públics (funcionaris i laborals) de l'Ajuntament de Barcelona, Instituts municipals, Agència, Consorcis, etc. adscrits al vigent acord de condicions laborals 2021-2024.

4. *Obligatorietat dels titulars de documents públics a disposar d'un sistema de gestió documental (SGD) i atribucions de la funció pública de secretaria*

La Llei 10/2001, de 13 de juliol, d'arxius i gestió de documents estableix l'obligatorietat dels titulars de documents públics a disposar d'un sistema de gestió documental que garanteixi el tractament correcte dels documents en tot el seu cicle de vida i que permeti complir amb les obligacions de transparència; i que l'organització, avaluació i conservació i l'accés a aquests són responsabilitat directa dels seus titulars (article 7 i 8).

La Disposició Addicional Onzena de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya estableix que els documents electrònics s'han de gestionar i conservar en expedients electrònics d'acord amb les prescripcions de la normativa en matèria d'arxius i documents.

Així mateix, l'LTAIPBG reconeix els sistemes de gestió de documents públics com a facilitadors de dades i documents autèntics (art. 5.2), la necessitat d'estructurar la informació seguint criteris temàtics i cronològics, seguint el quadre de classificació documental corporatiu i incorporant-hi índexs o guies de consulta (art. 6.1.d) i l'obligació d'establir un sistema de gestió de documents, informació i dades integrat que permeti la interoperabilitat entre les administracions, la localització de qualsevol document o informació i la vinculació automàtica de cada document o conjunt de dades al seu règim d'accés i publicitat (art. 19.3).

l'article 3 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, que regula la funció pública de secretaria estableix en punt 2 la funció de fe pública, i entre aquestes la direcció superior dels arxius i registres de l'entitat local (I). Així doncs, i en conseqüència d'aquest mandat legal i el d'assessorament legal preceptiu (article 2.1.a), ha de ser coneixedora de l'existència d'un SGD, impulsora si no en disposa i vetllar per la documentació amb una sistemàtica de treball mínima sobre la documentació de la qual n'és el custodi i responsable primer de la manca de localització.

Els documents produïts o rebuts per la Generalitat, els ens locals i les entitats autònomes, les empreses públiques i les altres entitats que en depenen integren el patrimoni documental de Catalunya i en conseqüència estan subjectes al Decret 13/2008, de 22 de gener, sobre accés, avaluació i tria de documents.



Així doncs, atenent a aquests preceptes legals, la informació sol·licitada i reclamada, en el cas que existeixi, ha de formar part de diferents expedients administratius, que han d'estar perfectament classificats de manera que permeti la seva recuperació i facilitar-ne, si escau, l'accés. Com a referència i seguint el model de Quadre de classificació per a l'Administració Local del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya, aquesta documentació hauria d'estar classificada dins el nivell *Sistema retributiu i previsió social* (codi 0063), sèrie *Expedients de nòmines* (1510).

5. Seguiment de l'execució

L'article 43.5 LTAIPBG estableix que "l'Administració ha de comunicar a la Comissió les actuacions fetes per a executar els acords de mediació i per a donar compliment a les resolucions dictades per la Comissió". Sobre la base d'aquestes comunicacions i de les efectuades per les persones interessades, la GAIP ha de fer seguiment del compliment de les seves resolucions, d'acord amb el que preveuen els articles 48 i 49 RGAIP i l'apartat 30 del seu Manual de reclamació, i pot adoptar les mesures que s'hi preveuen en cas d'incompliment.

L'article 43 LTAIPBG estableix que si l'Administració incompleix el termini establert pels acords de mediació o per les resolucions de la GAIP per lliurar la informació reclamada, les persones interessades ho poden comunicar a la Comissió perquè aquesta en requereixi el compliment; la desatenció d'aquest requeriment, vista la remissió expressa feta a aquest precepte per l'article 77.2.b LTAIPBG, ha de ser qualificada d'infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública (que pot ser sancionada de conformitat amb els articles 81 i 82 LTAIPBG). L'article 49.2 RGAIP preveu que, als efectes anteriors, la Comissió pot posar aquests fets en coneixement dels òrgans competents per ordenar la incoació del procediment sancionador corresponent a què fa referència l'article 86 LTAIPBG.

Així mateix, l'article 25.2.k RGAIP preveu la publicació en el web de la Comissió dels casos que els seus requeriments han estat desatesos pels subjectes obligats.

6. Publicitat de les resolucions de la GAIP

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió previst a l'article 25 RGAIP, amb la dissociació prèvia de les dades personals.

Resolució

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 19 de juny de 2025, resol per unanimitat:



1. Estimar la Reclamació 191/2025 i declarar el dret de la persona reclamant a la informació sol·licitada, d'acord amb les consideracions fetes al fonament jurídic 3.
2. Requerir a l'Ajuntament de Barcelona que lliuri a la persona reclamant la informació indicada a l'apartat 1 dins del termini màxim d'un mes.
3. Requerir a l'Ajuntament de Barcelona a informar la GAIP, dins del termini d'un mes, de l'òrgan o la persona responsable del compliment d'aquesta Resolució, així com de les actuacions dutes a terme per complir-la.
4. Convidar a la persona reclamant que informi la GAIP de qualsevol incidència que es produeixi amb motiu del compliment d'aquesta Resolució.
5. Declarar finalitzat el procediment relatiu a la Reclamació 191/2025. i donar publicitat d'aquesta resolució al web de la GAIP.

Iolanda Pineda Balló
Presidenta

Els terminis establerts en aquesta Resolució per lliurar la informació s'han de comptar en dies hàbils (descomptant festius i dissabtes) i si no s'especifica una altra cosa, comencen a partir de l'endemà de la recepció de la seva notificació per l'Administració reclamada.

L'Administració obligada pot sol·licitar a la GAIP l'ampliació del termini atorgat per fer efectiu el lliurament de la informació. Aquesta sol·licitud només pot ser admesa a consideració si és notificada a la GAIP abans que fineixi el termini fixat a la Resolució, i s'ha de fonamentar en circumstàncies que no hagin pogut ser tingudes en compte per la Comissió abans de dictar la seva Resolució. La GAIP únicament atorgarà l'ampliació sol·licitada, després d'informar-ne a la persona reclamant, si l'Administració obligada ha justificat de forma precisa i consistent la seva necessitat.

Si l'Administració obligada no lliura la informació dins del termini establert per aquesta Resolució, la persona reclamant pot posar-ho en coneixement de la GAIP, per tal que la Comissió en requereixi el compliment. Mentre no s'acompleixi plenament la Resolució, la Comissió difondrà al seu web www.gaip.cat l'incompliment de l'Administració obligada, d'acord amb l'article 25.2.k RGAIP

Tot això sens perjudici que la persona reclamant pugui, considerant que aquesta Resolució és un acte administratiu declaratiu de drets que vincula l'Administració, requerir la seva execució davant dels Tribunals, a l'empara de l'article 29.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Aquesta acció es pot interposar després que hagin transcorregut tres mesos des que la persona afectada ha reclamat formalment i directament a l'Administració el compliment d'aquesta Resolució.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.