

## **Resolució 1005/2023, de 2 de novembre**

**Número d'expedient de la Reclamació:** 718/2023

**Administració reclamada:** Institut Català de la Salut

**Informació reclamada:** Informació sobre determinats aspectes dels llocs de treball que van requerir d'un perfil en les convocatòries de l'ICS des de 2019 i còpia de la informació de les persones inscrites a la borsa.

**Sentit de la resolució:** Estimació parcial i pèrdua parcial

**Resum:** Es considera que la informació reclamada sobre llocs de treball que van requerir d'un perfil en les convocatòries de l'ICS des de 2019 que segons l'ICS requereix d'una tasca complexa per a la seva confecció, que es justifica per raó de que actualment no es disposa d'un sistema únic d'informació que li permeti extreure la informació demanada amb el detall i garanties necessàries per a donar resposta a aquesta sol·licitud, que els processos de selecció de personal temporal per a cobrir places perfilades es tramiten des de cada gerència territorial de l'ICS i que l' hauria de confeccionar de forma manual en cadascun dels expedients existents als seus diferents àmbits, davant d'això es constata que, a la vista de la informació que dona la pàgina web de l'ICS d'acord amb allò previst al Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, les previsions sobre la informació que s'ha d'incloure al RGP, tots aquests aspectes donen lloc a deduir que la dificultat de reformular i introduir de nou en format de full de càlcul aquesta informació integrada de les places perfilades podria quedar reduïda considerablement, si es dona un termini prou ampli per a la seva confecció i per a que l'ICS pugui recavar de les instàncies territorials que disposen els diferents expedients, fonts d'informació, bases de dades o arxius, i confeccionar de forma centralitzada la informació reclamada. Es declara la pèrdua sobrevinguda del seu objecte pel que es refereix a la resta de la informació.

**Paraules clau:** Institut Català de la Salut. Recursos humans. Convocatòries de personal. Personal estatutari. Tasca complexa. Estimació parcial. Pèrdua parcial. Sense límits.

**Ponent:** Maria del Mar Pérez Velasco

### **Antecedents**

1. L'1 d'agost de 2023 entra a la GAIP la Reclamació 718/2023, presentada per la reclamant, en relació amb una sol·licitud presentada a l'Institut Català de la Salut (ICS). No sol·licita el procediment de mediació previst a l'article 42 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i regulat pels articles 36 a 41 del Reglament de la GAIP, aprovat pel Decret 111/2017, de 18 de juliol (RGAIP).

*A la reclamació es manifesta que "L'ICS ha denegat gran part de la meva SAIP. I en relació amb la informació lliurada per la part estimada, he comprovat que és incompleta i per tant incorrecte". Adverteix que no adjunta l'arxiu Excel amb la llista d'interinitats per respectar la protecció de dades personals. Afegeix que " El punt 9 del Pacte de la Mesa Sectorial de*



*Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut estableix que si la persona candidata ha participat en la corresponent convocatòria de concurs oposició i ha superat la totalitat del procés selectiu sense haver obtingut plaça, tindrà prioritat vers la resta d'aspirants. Com a persona candidata a la borsa de treball de l'ICS de la categoria de professional tècnic/a superior funció administrativa tinc sospites que l'ICS no ha respectat els meus drets en relació a la prioritat precitada i vull comprovar-ho amb la informació sol·licitada per defensar els meus interessos legítims”.*

2. El 19 de juny de 2023 la persona reclamant havia presentat una petició d'informació a l'ICS consistent en obtenir la informació següent:

“Primer.- Demano, en format de full de càlcul, en relació amb els nomenaments de personal estatutari fets a partir del 19 de juny de 2019 de la categoria professional tècnic/a superior funció administrativa, la següent informació (en columnes):

1. Nom i cognoms de la persona nomenada,
2. Vinculació administrativa
3. Codi del lloc de treball
4. Nom del lloc de treball
5. Si el lloc de treball a cobrir va requerir d'un determinat perfil (si/no)
6. Si el lloc de treball a cobrir va requerir d'un procés de selecció específic (si/no)
7. Data d'inici
8. Descripció de les funcions assignades al lloc de treball
9. Àmbit del nomenament
10. Àmbit d'adscripció
11. Descripció de la forma d'ocupació
12. Descripció de la modalitat del nomenament
13. Si la modalitat s'ha cobert amb una promoció interna temporal (si/no)
14. Data d'acabament
15. Descripció del motiu fi d'ocupació

Segon.- Demano, per als llocs de treball a cobrir del punt primer que van requerir d'un determinat perfil, d'acord amb el punt 14 i subsegüents del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de



personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (codi de conveni núm. 9002732132008), la següent informació (en columnes):

1. Codi del lloc de treball
2. Si en el procediment de selecció es va identificar que era necessari fer un procediment ad hoc de selecció (si/no)
3. Si en el procediment de selecció es va identificar que el lloc podia ser ocupat per una persona discapacitada que acredites la compatibilitat de la discapacitat amb l'exercici de les tasques (si/no)
4. La durada previsible del nomenament
5. Si el lloc de treball a cobrir va requerir d'un procés de selecció específic.

A més, en relació amb aquesta informació, demano còpia de la informació de les persones inscrites a la borsa, informació que es va haver d'identificar en el procediment de selecció d'acord amb el que preveu el punt 15 del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (codi de conveni núm. 79002732132008).

A més, en relació amb aquesta informació, demano còpia de la informació de les persones inscrites a la borsa, informació que es va haver d'identificar en el procediment de selecció d'acord amb el que preveu el punt 15 del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (codi de conveni núm. 79002732132008).

Tercer. -Demano, per als llocs de treball a cobrir del punt primer que van requerir d'un determinat perfil i d'un procés de selecció específic, d'acord amb el punt 14 i subsegüents del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (codi de conveni núm. 79002732132008), la següent informació:

1. una còpia de la convocatòria,
2. una còpia de les persones admeses i excloses,
3. una còpia de la persona seleccionada o bé de la resolució conforme la convocatòria va quedar deserta."

3. El 17 de juliol de 2023 el director gerent de l'ICS resol :



“Primer.- ESTIMAR PARCIALMENT la sol·licitud d'informació pública presentada per XXX (la reclamant) en data 19 de juny de 2023, pel que respecta al fitxer en format de full de càlcul dels nomenaments de personal estatutari fets a partir del 19 de juny de 2019 en la categoria professional de tècnic/a superior de la funció administrativa, només en relació amb tota aquella informació pública demanada que sigui preexistent a data 19 de juny de 2023.

Segon.- INADMETRE la resta d'informació demanada, en tant que l'obtenció d'aquesta informació implicaria una càrrega de treball inassumible o desproporcionada, ja que procedeix de diferents expedients, fonts d'informació, bases de dades o arxius, i en tant que es requereix un gran volum d'informació que no pot ser realitzat amb l'ajut dels mitjans informàtics disponibles.

Tercer.- ORDENAR a l'Àrea de Desenvolupament i Gestió del Talent de l'Institut Català de la Salut que en el termini màxim de 30 dies hàbils des de l'endemà de la data de signatura d'aquesta resolució, posi a disposició de la persona peticionària un fitxer en format de full de càlcul que contingui la següent informació: Relació dels nomenaments de personal estatutari temporal de la categoria professional de tècnic/a superior funció administrativa efectuats a partir del 19 de juny de 2019, en i que contingui la següent informació (en columnes):

1. Nom i cognoms de la persona nomenada
2. Vinculació administrativa
3. Codi del lloc de treball
4. Nom del lloc de treball
5. Data d'inici d'ocupació
6. Àmbit nomenament
7. Àmbit adscripció
8. Forma d'ocupació
9. Promoció interna temporal
10. Data fi d'ocupació
11. Motiu fi ocupació”

Es fa constar a la resolució “que l'Institut Català de la Salut actualment no té un sistema únic d'informació que permeti extreure la informació demanada amb el detall i garanties necessàries per a donar resposta a aquesta sol·licitud” i s'invoca la previsió de l'article 29.1



- b) de la LTAIPBG sobre la inadmissió a tràmit de les sol·licituds d'accés a la informació pública, si per a obtenir la informació que es demana cal una tasca complexa d'elaboració o reelaboració i l'article 66.1.a) del Decret 8/2021 sobre "la inadmissió a tràmit de les sol·licituds d'informació pública quan l'obtenció, l'extracció o la disposició de la informació sol·licitada impliqui una càrrega de treball inassumible o desproporcionada pel fet que la informació procedeix de diferents expedients, fonts d'informació, bases de dades o arxius, o es contingui en un gran volum d'informació i no pugui ser realitzada amb l'ajuda dels mitjans informàtics disponibles".
4. El 7 d'agost de 2023 la GAIP admet provisionalment la Reclamació, informa a la persona reclamant sobre els aspectes més rellevants de la seva tramitació i de la posició jurídica que ostenta com a persona interessada, de conformitat amb la legislació de procediment administratiu i la de transparència i accés a la informació pública. Li demana especialment que informi a la GAIP immediatament de les comunicacions que rebí de l'Administració reclamada relatives a la informació pública sol·licitada, mentre duri la Reclamació. La notificació és acceptada el 16 de juny.
  5. El 8 d'agost de 2023 la GAIP comunica la Reclamació a l'Institut Català de la Salut (ICS) i li requereix que, dins del termini de quinze dies establert per l'article 33.4 RGAIP, li trameti un informe sobre la Reclamació, així com també còpia de l'expedient de la sol·licitud d'informació de la qual deriva i, en general, dels antecedents que puguin ser rellevants per resoldre la Reclamació.
  6. El 16 d'agost de 2023 la reclamant aporta informació complementària a la reclamació i adjunta un Excel, fa uns aclariments sobre l'escrit inicialment presentat sobre les convocatòries de l'ICS a les quals s'ha presentat i especifica, pel que es refereix a la reclamació davant la GAIP, que les raons per les que considera defectuosa la resposta de l'ICS són sobre "*quins "perfils" han utilitzat per prioritzar unes persones o altres en les contractacions-nomenaments que s'han dut a terme, seguint o no l'ordre de la borsa de treball*" que considera que no es descriuen a la resposta, sense afegir més aclariments.
  7. El 30 d'agost de 2023, entra a la GAIP l'informe de l'ICS que, en síntesi, posa en coneixement que la reclamant ja havia formulat dues peticions d'informació amb anterioritat, demanat l'obtenció d'informació referent a la interinitat i que, segons l'ICS, posarien de manifest que "*moltes de les dades sol·licitades per XXX (la reclamant) en aquesta nova SAIP són reiteratives i ja li havien estat parcialment facilitades: nom i cognoms de la persona nomenada, vinculació administrativa, data d'inici, àmbit del nomenament, àmbit d'adscripció, descripció de la forma d'ocupació, descripció de la modalitat del nomenament, i si la modalitat s'ha cobert amb promoció interna temporal*".



En segon terme, l'informe de l'ICS es refereix a la part de la sol·licitud que ha estat inadmesa (apartats segon i tercer de la Resolució de 17 de juliol de 2023) i manifesta que:

“- En primer lloc, val a dir que bona part de la informació sol·licitada en aquests dos apartats ja es contenia en el llistat lliurat en execució de la part de SAIP estimada (apartat Primer), com per exemple, la relativa als codis dels llocs de treball, en quant els llocs per als quals es demana determinada informació en els dos apartats objecte de inadmissió, es contenen entre els lliurats en estimació de l'apartat Primer.

En segon lloc, cal dir que els processos de selecció per perfil (que inclou aquells que addicionalment, requereixen un procés de selecció específic amb determinades proves), en aplicació del punt 14 del Pacte de Selecció temporal, estan publicats a la pàgina web de l'Institut Català de la Salut. <https://ics.gencat.cat/ca/lics/treball-e-a-lics/treball-temporal/convocatories-de-treball-temporal/>

- En tercer lloc, val a dir que algunes de les qüestions plantejades no podrien tenir més que una resposta afirmativa: si l'ICS va publicar determinades convocatòries amb un previ perfil del lloc convocat i en alguns casos, addicionalment, es va considerar necessari dur terme un procés específic de selecció, és evident que a aquestes decisions van exigir la prèvia identificació per part de l'ICS de la necessitat de fer-ho, atenent a les pròpies potestats d'autoorganització i a l'existència de les circumstàncies justificatives que legalment permetien actuar en aquests termes, continguts en el vigent Pacte de selecció del personal estatutari temporal de l'ICS (Pacte de Borsa).

-En quart lloc, alguna de les altres qüestions plantejades, com ara “la durada previsible dels nomenaments” són d'impossible resposta, en quant les circumstàncies que poden comportar la finalització d'un nomenament estatutari temporal són diverses i en molts casos imprevisibles i no depenen de l'ICS, tractant-se de futuribles que difícilment encaixen en el concepte de informació pública preexistent en poder de l'ICS.

- I, en cinquè lloc, i pel que fa a les causes de la inadmissió de part de la SAIP, aquestes es recullen en la pròpia fonamentació jurídica de la resolució, en quant l'article 29.2 de la Llei 19/2014 estableix que són inadmeses a tràmit les sol·licituds d'informació consistents en consultes jurídiques o peticions d'informes o dictàmens, sens perjudici dels supòsits de consulta o orientació establerts per la legislació general de procediment administratiu i per les lleis sectorials que es demanin d'acord amb la normativa corresponent.”

S'afegeix a l'informe les característiques de la gestió d'aquest tipus d'informació per part de l'ICS que insisteix, com es va pronunciar en la resposta de la SAIP en que “no té recollida en format electrònic tota la informació demanada, part de la qual caldria cercar-la de forma manual en cadascun dels expedients existents als seus diferents àmbits (els processos de

selecció de personal temporal per a cobrir places perfilades es tramiten des de cada gerència territorial de l'ICS), i en cas d'obtenir-la, s'hauria de reformular i introduir *ex novo* en format de full de càlcul per a cadascun dels nomenaments demanats.”

També s'afegeix “que en l'actualitat l'ICS està immers en la gestió de les nombroses convocatòries d'estabilització de personal convocades a finals de 2022, convocatòries corresponents a nombroses categories de personal estatutari, tant de gestió i serveis com assistencials, que abasten un total de 12.479 places convocades, circumstància que explica l'elevada carrega de treball suportada pels gestors dels processos selectius”. I també considera que “ En el mateix sentit, la doctrina de la GAIP afirma que els documents nous que no existeixen en el moment de formular la sol·licitud d'accés no poden ser objecte del dret d'accés a la informació pública a l'empara de la Llei 19/2014, sens perjudici de fonamentar-se la seva emissió, si escau, mitjançant l'inici d'altres procediments administratius previstos a normes diferents a la Llei 19/2014”.

8. El 31 d'agost de 2023 la GAIP trasllada a la reclamant l'informe de l'ICS pel seu coneixement i consideracions.
9. El 6 de setembre de 2023 la reclamant presenta a la GAIP les al·legacions respecte l'informe de l'ICS que considera que no dona resposta a la seva petició i afegeix que “la informació que demano és informació que els serveis de recursos humans haurien de recopilar, d'acord amb el *Pacte de Borsa de Treball de l'ICS* (publicat al DOGC el 10 de gener de 2020 --[RESOLUCIÓ TSF/67/2020, de 10 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del *Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut* (codi de conveni núm. 79002732132008)]-- . I insisteix en que d'acord amb el Pacte de Borsa les persones aspirants que aprovaren però no obtingueren plaça, tenen prioritat davant la resta de candidats de la borsa de treball, tal com es preveu a l'epígraf 9.a de l'esmentat pacte.

## Fonaments jurídics

### **1. Competència de la GAIP i contingut i abast general del dret d'accés a la informació pública**

L'article 39.1 LTAIPBG estableix que “Les resolucions expresses o presumptes en matèria d'accés a la informació pública i, si escau, les que resolguin el recurs de reposició poden ésser objecte de reclamació gratuïta i voluntària davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, encarregada de vetllar pel compliment i les garanties del dret d'accés a la



informació pública que regula aquest títol". L'article 29 RGAIP desenvolupa aquest precepte i concreta que també poden ser objecte de reclamació davant la GAIP les comunicacions que substitueixin les resolucions i l'incompliment material del dret d'accés, quan aquest ha estat reconegut expressament o presumpta. D'acord amb aquests preceptes, la GAIP és competent per tramitar i resoldre aquesta Reclamació, ja que deriva d'una sol·licitud d'informació pública.

L'article 2.c LTAIPBG defineix el dret d'accés a la informació pública com "el dret subjectiu que es reconeix a les persones per a sol·licitar i obtenir la informació pública, en els termes i les condicions regulats per aquesta llei". Per la seva banda, l'apartat *b* del mateix precepte defineix la informació pública com "la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei".

Segons l'article 18.1 LTAIPBG, "Les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda". I l'article 20.1 de la mateixa llei afegeix que "El dret d'accés a la informació pública es garanteix a totes les persones, d'acord amb el que estableix aquesta llei. El dret d'accés a la informació pública només pot ésser denegat o restringit per les causes expressament establertes per les lleis".

Així mateix, els apartats 2 i 3 de l'article 20 LTAIPBG estableixen els següents requisits i criteris per a l'aplicació dels límits legals al dret d'accés a la informació pública: "2. Les limitacions legals al dret d'accés a la informació pública han d'ésser aplicades d'acord amb llur finalitat, tenint en compte les circumstàncies de cada cas concret, s'han d'interpretar sempre restrictivament en benefici d'aquest dret i no es poden ampliar per analogia. 3. Per a aplicar límits al dret d'accés a la informació pública, l'Administració no disposa de potestat discrecional i ha d'indicar en cada cas els motius que ho justifiquen. En la motivació cal explicitar el límit que s'aplica i raonar degudament les causes que en fonamenten l'aplicació".

A més, els límits legals al dret d'accés a la informació pública no són d'aplicació automàtica i absoluta (l'encapçalament de l'article 21 LTAIPBG es refereix expressament a què els límits enumerats per aquest precepte "poden" dur a la denegació de l'accés sol·licitat), de manera que l'article 22 de la mateixa llei requereix que siguin aplicats d'acord amb criteris de proporcionalitat i temporalitat: "Els límits aplicats al dret d'accés a la informació pública han d'ésser proporcionals a l'objecte i la finalitat de protecció. L'aplicació d'aquests límits ha d'atendre les circumstàncies de cada cas concret, especialment la concurrència d'un interès públic o privat superior que justifiqui l'accés a la informació. 2. Els límits del dret d'accés a la informació pública són temporals si així ho estableix la llei que els regula, i es mantenen mentre perduren les raons que en justifiquen l'aplicació".



## **2. L'objecte de la reclamació és informació pública**

L'objecte principal de la reclamació consisteix en l'obtenció d'informació de determinats apartats relatius als llocs de treball de l'ICS, que van requerir d'un perfil en la corresponent convocatòria i que s'inclouen en els nomenaments de personal estatutari realitzats a partir del 19 de juny de 2019 de la categoria professional tècnic/a superior funció administrativa, petició que ha estat inadmesa per la institució sanitària en la seva resolució de resposta.

La informació que concretament es demana es refereix a determinades característiques de les convocatòries que van requerir perfil, com són: el codi del lloc de treball; si en el procediment de selecció es va identificar que era necessari fer un procediment ad hoc de selecció (si/no); si en el procediment de selecció es va identificar que el lloc podia ser ocupat per una persona discapacitada que acredités la compatibilitat de la discapacitat amb l'exercici de les tasques (si/no) i la durada previsible del nomenament, si el lloc de treball a cobrir va requerir d'un procés de selecció específic.

La reclamant considera necessari conèixer com s'ha utilitzat el requisit dels perfils en les convocatòries ja que aquest criteri de selecció en les convocatòries desplaça la utilització del criteri de l'ordre de la borsa de treball i comprovar si es compleix el punt 9 del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut, que estableix la prioritat de la persona candidata que s'hagi quedat sense plaça quan ha superat un concurs oposició on hagi participat, com li ha succeït a la persona reclamant. Manifesta que la resposta de l'ICS no descriu aquestes places, sense afegir més aclariments. D'això aquesta Comissió interpreta, que es considera que la resposta és insuficient.

Un segon aspecte que també es reclama es refereix a la forma de la resposta de l'ICS a la petició que la reclamant considera que no s'ha entregat de forma adequada per utilitzar un fitxer en format de full de càlcul que contenia els nomenaments de personal estatutari fets a partir del 19 de juny de 2019, en la categoria professional de tècnic/a superior de la funció administrativa. Sobre aquesta qüestió relativa a la forma de procedir a l'entrega d'aquesta informació es comentarà més endavant.

Per últim es reclama com informació no lliurada, la còpia de la informació de les persones inscrites a la borsa, informació que es va haver d'identificar en el procediment de selecció d'acord amb el que preveu el punt 15 del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut.

En resum, l'objecte de la reclamació es divideix en tres blocs d'informació: un relatiu a conèixer quins perfils s'han utilitzat per prioritzar unes persones o altres en les contractacions-



nomenaments que s'han dut a terme seguint o no l'ordre de la borsa de treball; un segon relatiu a la informació defectuosament lliurada respecte el full de càlcul sobre els nomenaments de personal estatutari fets a partir del 19 de juny de 2019 i, un tercer aspecte que es reclama és, la còpia de la informació de les persones inscrites a la borsa el punt 15 del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut<sup>1</sup>.

A la vista de l'exposat, aquesta Comissió adverteix que la determinació de l'objecte ha estat possible després dels aclariments que la reclamant ha incorporat amb posterioritat a la presentació de la reclamació, atès que de l'escrit de la reclamació inicial no es podia deduir amb certesa quina era la informació reclamada de forma precisa i clara.

És rellevant insistir en que és l'escrit de presentació de la reclamació el que concreta els elements essencials per a l'admissió de la tramitació de la reclamació i, malgrat que hi ha aspectes esmenables, la definició de l'objecte hauria de quedar definit clarament des d'un inici, que sobretot ha de ser congruent amb la sol·licitud d'informació pública que es considera desatesa.

Una vegada acotada quina és la informació que es reclama en els termes exposats, aquesta ha de ser considerada pública als efectes de l'article 2.b) de l'LTAIPBG, per reunir els elements descrits en aquest precepte, per ser informació elaborada per l'Administració, que la té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat i en exercici de les seves funcions, i per tant li és d'aplicació allò establert sobre el dret d'accés a l'article 18 de l'esmentada llei, i per ser l'ICS una institució que s'inclou dins l'àmbit d'aplicació subjectiu de la LTAIPBG.

Dels antecedents es desprèn que el punt controvertit en aquest assumpte rau d'una banda, en la determinació de si la informació sol·licitada ja ha estat lliurada per la institució reclamada, i d'una altra si aquesta informació, atesa la complexitat necessària per a la seva elaboració, pot considerar-se que concorre la causa d'inadmissió de tasca complexa, tal com s'invoca per l'Administració sanitària.

Pel que fa al primer aspecte, de l'anàlisi dels antecedents aquesta Comissió conclou que bona part de la informació reclamada ja hauria estat lliurada a la reclamant, especialment aquella a la qual es refereix el primer apartat de la sol·licitud d'informació sobre *nomenaments de personal*

---

<sup>1</sup> El Pacte de Borsa de Treball de l'ICS RESOLUCIÓ TSF/67/2020, de 10 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (codi de conveni núm. 79002732132008)



*estatutari fets a partir del 19 de juny de 2019 de la categoria professional tècnic/a superior funció administrativa.* Aquesta informació s'hauria lliurat amb la resposta a la petició d'informació de l'ICS que és estimatòria i per tant l'únic a considerar, en aquesta reclamació seria si la entrega d'aquesta informació ha estat l'adequada, aspecte sobre el qual no s'han aportat elements per a la seva valoració.

També hauria estat lliurada en la resposta de l'ICS a la primera petició d'informació la relativa als llocs de treball que van requerir d'un determinat perfil, (d'acord amb el punt 14 i subsegüents del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat) tal i com es desprèn dels antecedents. Només una part dels aspectes d'aquests llocs de treball que requereixen perfil han estat desestimats per l'Administració reclamada i no s'han entregat per entendre que el seu lliurament comportava, com s'ha dit, la realització d'una tasca complexa.

Concretament l'Administració reclamada invoca aquesta causa d'inadmissió per considerar que part de la informació demanada “caldria cercar-la de forma manual en cadascun dels expedients existents als seus diferents àmbits (els processos de selecció de personal temporal per a cobrir places perfilades es tramiten des de cada gerència territorial de l'ICS), i en cas d'obtenir-la, s'hauria de reformular i introduir *ex novo* en format de full de càlcul per a cadascun dels nomenaments demanats”.

Per tant, sobre aquests processos de selecció per perfil (que inclou aquells que addicionalment, requereixen un procés de selecció específic amb determinades proves), i sobre la realització d'un procés específic de selecció, la resposta de l'ICS conté una remissió a la informació continguda a la publicació de la pàgina web d'aquesta institució sanitària, en l'àmbit relatiu a la transparència, que fa referència específicament a les convocatòries de treball temporal i que informa sobre cada un dels llocs de treball convocats. Allà es descriu que els processos de selecció per perfil (que inclou aquells que addicionalment, requereixen un procés de selecció específic amb determinades proves), en aplicació del punt 14 del Pacte de Selecció temporal i estan publicats a la pàgina web de l'Institut Català de la Salut.

<https://ics.gencat.cat/ca/lics/treballeu-a-lics/treball-temporal/convocatories-de-treball-temporal/>

Aquesta resposta de l'ICS amb la corresponent remissió a la pàgina web, des de la perspectiva del reclamant, es considera insuficient ja que no permet disposar d'una visió conjunta dels elements reclamats ni tampoc permet conèixer la durada previsible dels nomenaments.

Per tant, als efectes de concretar el que ara es reclama, cal precisar que certament no es fa referència a la disposició de la informació sinó al seu format que, segons la reclamant, no permet copsar d'una forma integrada i global els nomenaments sobre places amb perfil ni sobre la seva durada.



### **3. Sobre el dret a la informació sol·licitada i la invocació de tasca complexa**

Primerament, i com a criteri general d'accés, la Taula d'accés i avaluació documental de selecció dels empleats públics (TAAD 16, DOGC 8296) estableix un règim d'accés restringit, sense perjudici d'accés parcial perquè majoritàriament poden contenir dades personals que no són ni merament identificatives amb l'organització, funcionament o activitat pública de l'Administració ni dades personals de categories especials. Ocasionalment poden contenir dades personals merament identificatives i dades personals de categories especials de l'art. 9.1 del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016.

D'acord amb l'exposat, sobre la invocació per part de l'ICS de la concurrència de la tasca complexa per tal de justificar la forma de lliurar la informació i la impossibilitat de fer-ho en els termes reclamats, aquesta Comissió recorda que la consideració de tasca complexa com a causa d'inadmissió de les sol·licituds d'informació prevista a l'article 29.1 de la LTAIPBG estableix que no es pugui justificar exclusivament en el volum de la informació, si la tasca d'elaboració o de recopilació no revesteix complexitat, i que s'ha de motivar l'apreciació d'aquesta circumstància mitjançant, entre d'altres, una declaració dels recursos humans i materials necessaris per a l'obtenció i elaboració de la informació, i una ponderació d'aquests recursos amb els disponibles a l'òrgan competent per resoldre (veure Resolució d'aquesta Comissió 305/2023, de 27 de març).

D'acord amb això, la complexitat al·legada, segons l'ICS, és el resultat de diversos factors, es diu que cal una cerca manual de documentació, que les tramitacions es realitzen per les gerències territorials, no hi ha una gestió centralitzada, i que precisen de reformulació i introducció de nou en format de full de càlcul per a cadascun dels nomenaments demanats. La suma dels factors assenyalats, segons l'Administració reclamada, acreditaria la concurrència de la causa d'inadmissibilitat de les sol·licituds d'informació pública de l'article 29.1.b LTAIPBG. Es diu que aquesta tasca de recerca d'informació, "expedient per expedient i posterior anàlisi, implicaria la dedicació exclusiva d'un tècnic superior en cadascun dels àmbits de gestió de personal de l'Institut Català de la Salut, durant un temps aproximat de 80 hores, deixant desatesa conseqüentment les seves tasques habituals en aquest període de temps" i afegeix que "en l'actualitat l'ICS està immers en la gestió de les nombroses convocatòries d'estabilització de personal convocades a finals de 2022, convocatòries corresponents a nombroses categories de personal estatutari, tant de gestió i serveis com assistencials, que abasten un total de 12.479 places convocades, circumstància que explica l'elevada carrega de treball suportada pels gestors dels processos selectius i la dificultat addicional, en aquestes circumstàncies, de desviar recursos humans i materials a fer cerques de informació com les necessàries per atendre peticions de informació com les plantejades per la persona sol·licitant en el cas que ens ocupa".



Contraata amb aquestes consideracions que aquesta Comissió ha constatat que l'ICS disposa a l'apartat de transparència de la seva pàgina web, d'informació rellevant no tan sols sobre Perfils professionals, sinó també respecte els resultats de les convocatòries i les corresponents borses de treball que ofereix aquesta institució.

Es remarcable que en aquesta informació de la pàgina web, que es considera com a publicitat activa, s'hi contenen les referències explicatives sobre les característiques d'aquestes places perfilades i s'inclou d'acord amb el Pacte de Selecció Temporal, la referència al perfil professional que és el "conjunt dels requisits i dels mèrits a avaluar en un procés selectiu pel que fa, fonamentalment, a l'expertesa i a la formació, per a la cobertura d'un lloc de treball amb un candidat idoni" i s'afegeix que segons el Pacte de la Mesa Sectorial, el perfil professional s'ha de fer a escala territorial, seguint els criteris determinats per la Comissió de Seguiment, i s'associa tan sols a determinats llocs de treball que la Comissió de Seguiment del Pacte de Selecció Temporal ha de comprovar d'acord amb els criteris aplicables en matèria de perfils professionals que també s'inclouen en aquest espai d'informació. Tota aquesta referència informativa com a publicitat activa, també s'inclou la llista dels diferents perfils professionals definits.

<https://ics.gencat.cat/ca/lics/trebal·leu-a-lics/treball-temporal/borsa-de-treball/perfils-professionals/>

També cal destacar la funció que l'esmentada Comissió de Seguiment del Pacte de Selecció Temporal ha de desenvolupar, no tan sols en el desenvolupament dels criteris que, com hem vist, ja s'han adoptat i apareixen publicats, sinó també en la funció relativa a la seva aplicació en les diferents convocatòries dels professionals que inclouen aquests perfils. La Comissió de seguiment, formada per representants de l'empresa i les organitzacions sindicals signants, com a instrument fonamental i primordial per analitzar i avaluar l'aplicació del Pacte i harmonitzar les interpretacions i la casuística que sorgeixi del seu desenvolupament, efectivament ha posat també de manifest la manca d'instruments per a conèixer l'abast de les convocatòries perfilades.

D'acord amb l'exposat, l'abast de la invocació de la tasca complexa realitzada per l'ICS s'hauria de situar també en el context de les previsions contingudes en l'esmentat Pacte, que anirien connectades amb les funcions que la Comissió de Seguiment ha de desenvolupar i que s'adiuen amb la petició de la reclamant. D'altra banda també s'han de considerar les obligacions que es deriven del Registre General de Personal sobretot pel que fa referència als diversos apartats que cal inscriure en definir el sistema d'accés a l'Administració de la Generalitat ( l'article 8 RGD) que també és d'aplicació al personal que presta serveis a l'ICS.

Si, com afirma l'Administració reclamada, actualment no disposa d'un sistema únic d'informació que li permeti extreure la informació demanada amb el detall i garanties necessàries per a



donar resposta a aquesta sol·licitud, i hauria de confegir de forma manual en cadascun dels expedients existents als seus diferents àmbits (els processos de selecció de personal temporal per a cobrir places perfilades es tramiten des de cada gerència territorial de l'ICS) i, en el seu cas, reformular i introduir de nou en format de full de càlcul per a cadascun dels nomenaments demanats, el cert és que no donaria compliment al pactes esmentat ni a la normativa sobre Registre general de personal.

No obstant això, aquesta Comissió constata que, a la vista de la informació que proporciona la pàgina web de l'ICS d'acord amb les previsions del Pacte de la mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, si el perfil efectivament es gestiona a nivell territorial ( punt 14 del Pacte ) i són precisament les gerències territorials les que realitzen les tramitacions, la gerència territorial, generadora de la informació a aquest nivell hauria de traslladar la informació a la instància central per a la seva integració en un recull conjunt, i aquesta tasca no ha de suposar una dificultat desproporcionada.

En relació amb la cerca manual dels expedients, a aquest nivell tampoc hauria de significar un esforç desmesurat si, a més, es té en compte que l'administració pública actualment treballa mitjançant formats digitals i la informació que es demana es refereix a un període que no va més enllà del 2019, període de temps que redueix de forma important la tasca de tria de la documentació.

D'altra banda, tots aquests aspectes donen lloc a deduir que la dificultat de reformular i introduir de nou en format de full de càlcul aquesta informació integrada de les places perfilades podria quedar reduïda considerablement, si es dona un termini prou ampli per a la seva confecció i per a que l'ICS pugui recavar de les instàncies territorials que disposen els diferents expedients, fonts d'informació, bases de dades o arxius, i confegir de forma centralitzada la informació reclamada.

En conclusió, aquesta Comissió considera que pel que fa referència a la informació consistent en els diferents apartats relatius als nomenaments de personal estatutari fets a partir del 19 de juny de 2019 de la categoria professional tècnic/a superior funció administrativa la informació ha estat lliurada i s'hauria d'apreciar una pèrdua sobrevinguda d'objecte.

Pel que respecta a la part d'informació no lliurada sobre els processos de selecció per perfil, que inclou aquells que addicionalment requereixen un procés de selecció específic amb determinades proves i la realització d'un procés específic de selecció, l'Administració reclamada ha lliurat part de la mateixa, però falta l'entrega dels aspectes relatius a aquelles característiques de les convocatòries que van requerir perfil, com són: el codi del lloc de treball; si en el procediment de selecció es va identificar que era necessari fer un procediment ad hoc de selecció (si/no); si en el procediment de selecció es va identificar que el lloc podia ser ocupat per una persona discapacitada que acredités la compatibilitat de la discapacitat amb



l'exercici de les tasques (si/no) i la durada previsible del nomenament, si el lloc de treball a cobrir va requerir d'un procés de selecció específic, que s'han de lliurar a la reclamant, tot i que tenint en compte el context descrit per l'ICS i la dificultat al·legada sobre la seva localització i format s'ha de preveure un termini ampli que permeti la seva confecció i entrega.

Aquest termini permetria ajustar també la forma del lliurament de la informació ja entregada que es va realitzar mitjançant un fitxer en format de full de càlcul que contenia els nomenaments de personal estatutari fets a partir del 19 de juny de 2019, en la categoria professional de tècnic/a superior de la funció administrativa i procedir al seu lliurament d'acord amb la petició de la reclamant.

#### **4. La informació sobre la borsa de treball és objecte de publicitat activa**

D'altra banda, pel que es refereix a la petició de la còpia de la informació de les persones inscrites a la borsa, s'ha de considerar que les borses de treball són un mecanisme utilitzat per a la cobertura provisional de vacants, per aquelles persones que han participat en un procés selectiu i així ingressar al servei de les administracions públiques, però que no han superat les proves selectives, o havent-les superat, no han obtingut ocupació fixa. Les borses de treball sovint estan regulades i estructurades mitjançant un procediment negociat entre l'Administració Pública de què es tracti i els sindicats; tot i que algunes vegades es tracta d'un acte unilateral de l'Administració.

En aquest cas, la borsa de treball sobre la qual es demana informació està prevista al Pacte a dalt esmentat, (Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut) i concretament a l'apartat 7 es preveu el procediment d'accés a través de l'aplicació informàtica que l'empresa posarà a la seva disposició al seu lloc web.

L'apartat 8 del Pacte preveu que el resultat de la baremació es farà públic, a través del Portal de la Transparència de l'ICS, amb la relació de resultats per categories i àmbit, i amb la puntuació obtinguda per cada persona candidata. D'acord amb aquesta previsió, l'Institut Català de la Salut publica a la seva pagina web les llistes de candidats que s'han inclòs a la borsa corresponent, per la qual cosa, aquesta informació ja està disponible.

#### **5. Obligatorietat dels titulars de documents públics a disposar d'un sistema de gestió documental (SGD)**

L'article 7 de la Llei 10/2001, de 13 de juliol, d'arxius i gestió de documents modificada per la Llei 20/2015, de 29 de juliol estableix l'obligatorietat dels titulars de documents públics a disposar d'un sistema de gestió documental (SGD) que garanteixi el tractament correcte dels



documents en tot el seu cicle de vida i que permeti complir amb les obligacions de transparència. Un concepte molt ampli que requereix dotar-se d'un seguit d'eines i instruments que permetin la millora dels processos, la seva normalització i estandardització, per tal de garantir el compliment de la normativa i la qualitat de la informació i la implementació de solucions que permetin garantir la correcta gestió de la informació pública. L'article 8 afegeix que l'organització, l'avaluació i la conservació dels documents públics i l'accés a aquests són responsabilitat directa dels titulars respectius.

En l'àmbit de la Generalitat, les seves entitats autònomes, empreses públiques i consorcis amb participació majoritària de la Generalitat, el SGD es regula pel Decret 76/1996, de 5 de març, pel qual es regula el sistema general de gestió de la documentació administrativa i l'organització dels arxius de la Generalitat de Catalunya.

El capítol X del Reial decret 4/2010, del 8 de gener, pel qual es regula l'Esquema Nacional d'Interoperabilitat en l'àmbit de l'Administració electrònica estableix que les AAPP han d'adoptar les mesures organitzatives i tècniques per a garantir la recuperació i conservació del document electrònic entre aquestes, la definició d'una política de gestió de documents, la inclusió en els expedient d'un índex electrònic signat per l'òrgan o entitat que garanteixi la integritat de l'expedient electrònic i permeti la seva recuperació, la identificació única i inequívoca de cada document que permeti classificar-lo i recuperar-lo, l'associació de metadades, la classificació d'acord amb un quadre de classificació, el període de conservació segons les convencions de cada comissió avaluador, l'accés complet i immediat dels documents entre d'altres.

Pel que fa a gestió de la documentació i arxiu dels documents electrònics, la Disposició Addicional Onzena de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya estableix que els documents electrònics s'han de gestionar i conservar en expedients electrònics d'acord amb les prescripcions de la normativa en matèria d'arxius i documents; que l'arxiu dels documents i expedients electrònics ha d'assegurar la identitat i la integritat a llarg termini de la informació que contenen; que els documents públics electrònics han de tenir garantides l'autenticitat i la integritat dels continguts, i també la conservació de l'aparença i la funcionalitat originals i, quan escaigui, llur confidencialitat, durant el termini establert per la normativa vigent en matèria d'arxius i documents; que les administracions públiques han d'assegurar la possibilitat de transformar els documents per raons tecnològiques, per a adaptar-ne el format i la sintaxi informàtica a les necessitats de gestió i preservació establertes per la normativa d'arxius i documents; que els sistemes d'informació que utilitzin les administracions públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei han de garantir, sempre que sigui possible, l'autenticitat i la integritat de llurs dades, i també la traçabilitat de les accions que portin a terme; que les dades contingudes en



els sistemes d'informació de les administracions públiques es consideren documents públics electrònics, i els són aplicables les disposicions d'aquesta llei relatives a l'arxiu electrònic.

L'article 67 del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital estableix que el SGD garanteix el compliment de la política de gestió documental i arxiu i que els sistemes d'informació i aplicacions de gestió han d'emprar preferentment les eines de gestió documental corporatives. En cas d'emprar solucions no corporatives, aquestes han de garantir el compliment de les polítiques de gestió documental al llarg de la fase de tramitació i han de ser aprovades d'acord amb l'apartat 2 de l'article 33 d'aquest Decret. L'article 68, relatiu a l'arxiu digital únic, detalla les característiques i condicions per garantir la implementació de les polítiques de gestió documental i el seu compliment.

Pel que fa a la gestió de les dades, el referit Decret dedica el capítol I del títol II. Concretament, l'article 10 estableix un model de govern de les dades, que és l'instrument organitzatiu que determina els criteris i elements que defineixen el govern de les dades de l'Administració de la Generalitat, estableix els criteris, els responsables del seu desplegament, principis i requeriments així com els subjectes obligats. L'article 19 regula l'accés de les persones a les dades i l'apartat 1, diu "els subjectes de l'article 2 d'aquest Decret impulsen, per defecte, l'obertura de totes les dades que estan en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, incloses les que li subministren altres subjectes obligats per qualsevol normativa, i faciliten tots els mecanismes per garantir l'accés de les persones a aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent de protecció de dades i la de transparència i dret d'accés. Se n'exceptuen les dades la publicitat de les quals resti prohibida d'acord amb l'ordenament jurídic vigent".

Recentment, s'ha aprovat el Model de govern de les dades de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic per l'Acord de Govern GOV/158/2023, de 25 de juliol (DOGC 8967) que pretén regular "un dels elements fonamentals de la gestió dels serveis basada en les dades" i "garanteix que podran gestionar-se durant tot el cicle de vida a fi d'obtenir la seguretat, traçabilitat, integritat, confidencialitat, privacitat i disponibilitat d'aquestes dades". Entre els objectius i eixos (punt 2) d'aquest Model s'estableix garantir l'accés a les dades seguint els estàndards de seguretat i de privacitat (d), determinar les responsabilitats per a una gestió eficaç (e), maximitzar la reutilització (g), entre altres. A més, cal establir una estructura que asseguri la gestió arxivística de les dades i la conservació durant el temps que sigui necessària per a la finalitat per a la qual s'ha generat o incorporat a la gestió documental (punt 5.9).

L'ordre CLT/172/2014, de 14 de maig, per la qual s'aprova el protocol de gestió de documents electrònics i arxiu de la Generalitat de Catalunya, fixa les directrius corporatives en matèria d'arxiu electrònic. Aquesta ordre, d'acord amb la Disposició transitòria sisena del referit Decret



76/2020 és vigent fins que s'aprovi el model organitzatiu que ha previst la planificació, el seguiment i avaluació dels resultats, participació en la definició dels sistemes d'informació corporatius transversals i disposició dels recursos necessaris per fer efectiu el desplegament de l'Administració digital.

Tanmateix, la LTAIPBG reconeix els sistemes de gestió de documents públics com a facilitadors de dades i documents autèntics (art. 5.2) i la necessitat d'estructurar la informació seguint criteris temàtics i cronològics, seguint el quadre de classificació documental corporatiu i incorporant-hi índexs o guies de consulta (art. 6.1.d).

Altrament, l'article 19.2 de la Llei 9/1993, de 30 de setembre, del patrimoni cultural català que regula els documents que integren el patrimoni documental de Catalunya inclou, entre altres, "els documents produïts o rebuts, en l'exercici de llurs funcions i com a conseqüència de llur activitat política i administrativa, per la Generalitat, pels ens locals i per les entitats autònomes, les empreses públiques i les altres entitats que en depenen" i en conseqüència estan subjectes al Decret 13/2008, de 22 de gener, sobre accés, avaluació i tria de documents que estableix en l'article 11.4 que "quan l'aplicació d'una taula d'avaluació i accés documental comporti l'eliminació de documents, la persona tècnica que porti a terme aquesta aplicació, abans de procedir a la destrucció, ha de: a) Disposar d'un inventari de la documentació a destruir, b) Obtenir l'autorització de la secretaria general o de la direcció de l'organisme o entitat titular de la documentació, c) Comprovar que cap circumstància administrativa o jurídica hagi alterat el termini de conservació fixat per als documents a eliminar" i ha de disposar del corresponent Registre de destrucció de documents (article 12) degudament autoritzat per la secretaria general o la direcció de l'organisme o entitat titular dels documents.

Així doncs, atenent a aquests preceptes legals, la informació sol·licitada i reclamada, en el cas que existeixi, hauria de formar part de diferents expedients administratius i bases de dades, perfectament classificats de manera que es permeti la seva recuperació i accés, si escau.

## **6. Seguiment de l'execució**

L'article 43.5 LTAIPBG estableix que "l'Administració ha de comunicar a la Comissió les actuacions fetes per a executar els acords de mediació i per a donar compliment a les resolucions dictades per la Comissió". Sobre la base d'aquestes comunicacions i de les efectuades per les persones interessades, la GAIP ha de fer seguiment del compliment de les seves resolucions, d'acord amb el que preveuen els articles 48 i 49 RGAIP i l'apartat 30 del seu Manual de reclamació, i pot adoptar les mesures que s'hi preveuen en cas d'incompliment.

L'article 43 LTAIPBG estableix que si l'Administració incompleix el termini establert pels acords de mediació o per les resolucions de la GAIP per lliurar la informació reclamada, les persones interessades ho poden comunicar a la Comissió perquè aquesta en requereixi el compliment; la



desatenció d'aquest requeriment, vista la remissió expressa feta a aquest precepte per l'article 77.2.b LTAIPBG, ha de ser qualificada d'infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública (que pot ser sancionada de conformitat amb els articles 81 i 82 LTAIPBG). L'article 49.2 RGAIP preveu que, als efectes anteriors, la Comissió pot posar aquests fets en coneixement dels òrgans competents per ordenar la incoació del procediment sancionador corresponent a què fa referència l'article 86 LTAIPBG.

Així mateix, l'article 25.2.k RGAIP preveu la publicació en el web de la Comissió dels casos que els seus requeriments han estat desatesos pels subjectes obligats.

### **7. Publicitat de les resolucions de la GAIP**

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió previst a l'article 25 RGAIP, amb la dissociació prèvia de les dades personals.

### **Resolució**

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 26 d'octubre de 2023, resol per unanimitat:

1. Estimar parcialment la Reclamació 718/2023 i declarar el dret de la persona reclamant a l'accés a la informació, d'acord amb el Fonament Jurídic 3, consistent en obtenir sobre els llocs de treball de l'ICS, que van requerir d'un perfil en la corresponent convocatòria i que s'inclouen en els nomenaments de personal estatutari realitzats a partir del 19 de juny de 2019 de la categoria professional tècnic/a superior funció administrativa, les informacions següents:
  - el codi del lloc de treball;
  - si en el procediment de selecció es va identificar que era necessari fer un procediment ad hoc de selecció (si/no);
  - si en el procediment de selecció es va identificar que el lloc podia ser ocupat per una persona discapacitada que acredités la compatibilitat de la discapacitat amb l'exercici de les tasques (si/no) i la durada previsible del nomenament, si el lloc de treball a cobrir va requerir d'un procés de selecció específic.
2. Declarar la pèrdua sobrevinguda del seu objecte pel que es refereix a la resta de la informació sol.licitada.
3. Requerir a l'Administració que lliuri a la persona reclamant la informació indicada a l'apartat 1 dins del termini de tres mesos.



4. Requerir a l'Administració a informar la GAIP, dins del termini de quinze dies, de l'òrgan o la persona responsable del compliment d'aquesta Resolució, així com de les actuacions dutes a terme per complir-la.
5. Convidar a la persona reclamant que informi a la GAIP de qualsevol incidència que es produeixi amb motiu del compliment d'aquesta Resolució.
6. Notificar la Resolució a la tercera persona afectada que ha comparegut en el procediment.
7. Declarar finalitzat el procediment relatiu a la Reclamació 718/2023 i disposar la publicació d'aquesta resolució al web de la GAIP.

Iolanda Pineda Balló  
Presidenta

---

Els terminis establerts en aquesta Resolució per lliurar la informació s'han de comptar en dies hàbils (descomptant festius i dissabtes) i si no s'especifica una altra cosa comencen a partir de l'endemà de la recepció de la seva notificació per l'Administració reclamada.

L'Administració obligada pot sol·licitar a la GAIP l'ampliació del termini atorgat per fer efectiu el lliurament de la informació. Aquesta sol·licitud només pot ser admesa a consideració si és notificada a la GAIP abans que fineixi el termini fixat a la Resolució, i s'ha de fonamentar en circumstàncies que no hagin pogut ser tingudes en compte per la Comissió abans de dictar la seva Resolució. La GAIP únicament atorgarà l'ampliació sol·licitada, després d'informar-ne a la persona reclamant, si l'Administració obligada ha justificat de forma precisa i consistent la seva necessitat.

Si l'Administració obligada no lliura la informació dins del termini establert per aquesta Resolució, la persona reclamant pot posar-ho en coneixement de la GAIP, per tal que la Comissió en requereixi el compliment. Mentre no s'acompleixi plenament la Resolució, la Comissió difondrà al seu web [www.gaip.cat](http://www.gaip.cat) l'incompliment de l'Administració obligada, d'acord amb l'article 25.2.k RGAIP.

Si l'Administració desatén el requeriment d'execució que li adreça la GAIP, la Comissió posarà els fets en coneixement de l'òrgan competent, d'acord amb allò previst per l'article 86 LTAIPBG, i li sol·licitarà la incoació d'un procediment sancionador per infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública, a l'empara de l'article 77.2.b LTAIPBG.