

## Resolució 1352/2024, de 24 d'octubre

**Número d'expedient de la Reclamació:** 997/2024

**Administració reclamada:** Ajuntament de Granollers - Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero (CEEM)

**Informació reclamada:** Mesures de prevenció portades a terme i expedients d'aprovació de nòmines.

**Sentit de la resolució:** Pèrdua i estimació parcials de l'objecte de la Reclamació

**Resum:** La informació no lliurada (punt 2 i 3.3 de la SAIP) és informació pública i d'acord amb els articles 18.1 i 20.1 LTAIPBG, qualsevol persona hi té dret, llevat que concorrin causes legals que en determinin la denegació o l'accés restringit i que s'han d'interpretar de manera proporcional a la seva finalitat i a la presència d'interessos públics i privats que hi concorrin (article 22.1 LTAIPBG). Pel que fa a la informació relativa a les mesures prevenció portades a terme aquesta Comissió no aprecia d'ofici límits i, per tant, considera pertinent estimar el dret d'accés a aquesta informació pública ja que el Consorci té la responsabilitat d'atendre les SAIP amb independència de les situacions del seu personal. Pel que fa a la informació relativa als expedients d'aprovació de nòmines, malgrat que la persona reclamant actua com a representant d'un sindicat, i la LOLS reconeix "una singular posició jurídica a efectes, tanto de participació institucional como de acció sindical", d'aquesta posició no se'n deriva el reconeixement a tenir accés a la mateixa informació i documentació que l'empresa posi a disposició del comitè d'empresa, com si reconeix la LOLS en el seu article 10.3.1 als delegats sindicals. La informació de la qual es demana accés a la mateixa informació i documentació que l'empresa posi a disposició del comitè d'empresa, com si reconeix la LOLS en el seu article 10.3.1 als delegats sindicals. La informació de la qual es demana accés pot contenir dades de caràcter personal referides a l'article 23 i també pot tenir implicacions per a la vida privada d'aquest personal. Per tant, considerant per una banda que per l'estructura del Consorci facilitar les dades seguint els criteris d'anonimització del Grup de Treball sobre Protecció de Dades de l'article 29 no és garantia que no es pugui identificar les persones afectades; i per una altra, que el Consorci ha acordat amb el comitè d'empresa que es proporcionarà una graella amb les dades anonimitzades corresponents als sous base, complements i antiguitat per categories laborals dels anys 2022 i 2023 aquesta Comissió considera que és procedent estimar parcialment el dret d'accés als expedients de retribucions en els termes sol·licitats en el sentit de facilitar la informació d'acord amb les previsions establerts en l'article 11 de l'LTAIPBG.

**Paraules clau:** Ajuntaments. Consorcis. Entitats públiques. Sindicats. Recursos humans. Mesures preventives. Expedients de nòmines. Retribucions. Límits. Dades personals protegides. Publicitat activa. Reclamació contra silenci. Pèrdua parcial sobrevinguda. Estimació parcial.

**Ponent:** Mercè Aymerich Boltà

### Antecedents

1. El 12 de juliol de 2024 entra a la GAIP la Reclamació 997/2024 presentada per una persona física en nom i representació de la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya (UGT)



contra l'Ajuntament de Granollers en relació amb la sol·licitud indicada a l'antecedent següent d'acord amb la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i el Reglament de la GAIP, aprovat pel Decret 111/2017, de 18 de juliol (RGAIP). En la Reclamació manifesta que no ha rebut resposta a la informació pública sol·licitada.

Aporta certificat de l'UGT que l'habilita per formar part de l'equip de treball i executiva de la FESP UGT Vallès Oriental amb plens poders per negociar tota classe d'acords i/o convenis i totes aquelles tasques que comportin acció sindical així com defensa dels drets i interessos de la UGT de Catalunya i les seves afiliades i afiliats, que afectin el seu àmbit territorial.

2. El 5 de maig de 2024 l'entitat reclamant va presentar una sol·licitud d'accés a la informació pública (SAIP) a l'Ajuntament de Granollers dirigida al Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero (CEEMM) demanant la següent informació:

"1) Estat d'execució al seu màxim desglossament del 4rt trimestre del pressupost del Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero de cadascun dels exercicis següents: 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2023. De l'any 2024 estat d'execució del pressupost fins a la data d'avui.

2) -Expedients d'aprovació de nòmines complets de les retribucions fixes i de les retribucions variables del Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero, dels anys 2022 i 2023 , on s'inclougi tot el personal públic del consorci inclòs l'Administradora General de l'ens i on estiguin degudament identificades/numerades cadascuna de les places existents.

3) La següent informació pública ja demanada en data 2 de març de 2024, amb número de registre 2024011766 i sense resposta:

1) Últim estudi de riscos psicosocials complet realitzat a tots els llocs de treball del Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero

2) Mesures que es van proposar per reduir els riscos detectats en l'estudi abans indicat

3) Mesures de prevenció del punt anterior efectivament portades a terme pel Consorci o Ajuntament de Granollers i dates d'aplicació.

4) Número de baixes laborals des de l'últim estudi de riscos psicosocials realitzat “.

En la SAIP la persona sol·licitant diu actuar com a delegat sindical (LOLS) de la Secció Sindical d'UGT Catalunya en l'Ajuntament de Granollers.

3. El dia 5 de juny la mateixa persona presenta una esmena a la SAIP en el sentit que “on diu que es presenta en qualitat de Delegat LOLS de la Secció Sindical de la UGT en l'Ajuntament de Granollers ha de dir que es presenta en qualitat de “XXX, com a responsable d'Administració



Local de la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya en el Vallès Oriental (informa del NIF, adreça postal i adreça electrònica)".

4. El 15 de juliol de 2024 la GAIP admet provisionalment la Reclamació, informant a la persona reclamant sobre els aspectes més rellevants de la seva tramitació i de la posició jurídica que ostenta com a persona interessada, de conformitat amb la legislació de procediment administratiu i la de transparència i accés a la informació pública. Li demana especialment que informi a la GAIP immediatament de les comunicacions que rebí de l'Administració reclamada relatives a la informació pública sol·licitada, mentre duri la Reclamació.
5. En la mateixa data la GAIP comunica la Reclamació al Ajuntament de Granollers i li requereix que, dins del termini de quinze dies establert per l'article 33.4 RGAIP, li trameti un informe sobre la Reclamació, així com també còpia de l'expedient de la sol·licitud d'informació de la qual deriva i, en general, dels antecedents que puguin ser rellevants per resoldre la Reclamació.
6. El 25 de juliol el CEEMM tramet a la GAIP l'acord de resolució de la SAIP i l'expedient requerit. La resolució de data 25 de juliol resol:

"Primer.- Lliurar la informació sol·licitada corresponent a l'estat d'execució del pressupost dels anys 2017-2024, Arxiu: 1\_INGRESSOS\_DESPESES.PDF

Segon.- No incloure els expedients d'aprovació de nòmines complets de les retribucions fixes i de les retribucions variables dels anys 2022 i 2023 perquè contenen dades personals sensibles, i la seva divulgació requereix el consentiment explícit dels treballadors.

Tercer.- Proporcionar la següent informació pública ja demanada:

1) Últim Estudi de Riscos Psicosocials: Estudi de Riscos Psicosocials

2) Mesures Proposades per Reduir els Riscos: Mesures Proposades

3) Mesures de Prevenció Efectivament Portades a Terme: No ha estat possible determinar les mesures de prevenció efectivament portades a terme, ja que la responsable de la implantació està actualment de baixa.

4) Nombre de Baixes Laborals: Llista de Baixes Arxiu: 3\_RISCOS\_BAIXES.PDF".

7. El 29 de juliol la GAIP trasllada aquesta informació a la persona reclamant amb l'avertiment que si en el termini de 5 dies no ens comunica el contrari, entendrem que dona resposta a la vostra sol·licitud d'informació pública, i finalitzarem per pèrdua sobrevinguda de l'objecte de la reclamació.



8. L'1 d'agost de 2024 la persona reclamant presenta al·legacions en el sentit que no se li ha facilitat la informació relativa als expedient d'aprovació de nòmnes (punt 2 de la SAIP) ni les mesures de prevenció (punt 3.3 de la SAIP).
9. El 2 d'agost la GAIP trasllada aquestes al·legacions a l'Ajuntament de Granollers per tal que en el termini de 10 dies el CEEMM faci arribar el seu posicionament al respecte.
10. El 10 de setembre el CEEMM fa arribar resolució de data 9 de setembre en el sentit següent:

“Primer.- No és possible lliurar els expedients d'aprovació de nòmnes complets sol·licitats, ja que inclouen dades personals protegides. No obstant això, s'ha acordat amb el comitè d'empresa que es proporcionarà una graella amb les dades anonimitzades corresponents als sous base, complements i antiguitat per categories laborals dels anys 2022 i 2023, tan bon punt es processi la informació.

Segon.- En relació amb les mesures de prevenció derivades de l'estudi de riscos psicosocials, no consta l'aplicació de cap mesura concreta. Tanmateix, s'ha sol·licitat la creació de la comissió de riscos dins del comitè d'empresa per debatre la implantació d'aquestes mesures i establir un calendari d'execució”.
11. El 16 de setembre la GAIP, atès que la informació sol·licitada conté dades de caràcter personal, trasllada l'expedient de la Reclamació a l'APDCAT perquè emetin informe d'acord amb l'article 42.8 LTAIPBG.
12. El 17 de setembre la GAIP comunica l'ampliació del termini a les parts afectades.
13. El 21 d'octubre la GAIP rep l'informe de l'APDCAT que conclou: “La normativa de protecció de dades no permetria facilitar una còpia dels expedients d'aprovació de nòmina en els termes sol·licitats, tot i que si admetria l'accés a la informació relativa a les retribucions que preveu el règim de publicitat activa a l'article 11 de l'LTC, i els articles 25 i 31 de l'RLTC, en els termes que s'han analitzat”.

## Fonaments jurídics

### **1. Competència de la GAIP i contingut i abast general del dret d'accés a la informació pública**

D'acord amb l'article 39.1 LTAIPBG i 29 del RGAIP aquesta Comissió és competent per tramitar i resoldre aquesta Reclamació. L'article 2.b i c LTAIPBG defineixen la informació pública i preveuen el dret d'accés a les persones per a sol·licitar i obtenir-la que d'acord amb l'article 18.1 LTAIPBG, tant a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda.



L'article 20 LTAIPBG preveu els requisits i criteris per a l'aplicació dels límits legals al dret d'accés a la informació pública, que l'Administració no disposa de potestat discrecional i ha d'indicar en cada cas els motius que ho justifiquen. Els articles 21 i 22 LTAIPBG estableixen que aquests límits no són d'aplicació automàtica i absoluta i han de ser aplicats d'acord amb criteris de proporcionalitat i temporalitat i han d'atendre les circumstàncies de cada cas concret, especialment la concurrència d'un interès públic o privat superior que justifiqui l'accés a la informació.

## **2. Pèrdua parcial sobrevinguda de l'objecte de la reclamació**

Els antecedents posen de manifest que l'Administració reclamada ha lliurat parcialment la informació sol·licitada en el marc d'aquest procediment referent a l'estat execució pressupostos (punt 1 SAIP), estudi de riscos psicosocials (punt 3.1 SAIP), mesures per reduir riscos i número de baixes laborals (punt 3.2 SAIP) i número de baixes laborals (punt 3.4 SAIP).

Aquest fet suposa la satisfacció parcial extemporània de la sol·licitud d'informació de la qual deriva la Reclamació i comporta la pèrdua parcial sobrevinguda de l'objecte d'aquesta, ja que s'han esvaït els motius de discrepància jurídica que la justificaven. En aquestes circumstàncies és procedent finalitzar parcialment la Reclamació sense necessitat de fer cap declaració sobre l'abast del dret d'accés exercit.

## **3. Sobre l'estimació parcial al dret d'accés a la informació reclamada i límits**

Tot i que el CEEMM ha atès i lliurant parcialment la informació tal que es refereix el fonament jurídic anterior, no ha facilitat la informació relativa a les mesures de prevenció portades a terme (punt 3.3 de la SAIP) perquè com diu no ha estat possible determinar-les perquè la persona responsable de la implantació actualment està de baixa ni la informació relativa als expedient de nòmines (punt 2 de la SAIP) invocant el límit de protecció de dades.

Dit això, i primer ordre de coses cal dir que aquesta informació, en cas d'existir prèviament a la presentació de la sol·licitud, és informació pública d'acord amb el que estableix l'article 2.b LTAIPBG ja que és "informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei". Cal tenir en compte que l'article 53.1 DTAIP inclou "qualssevol dades o documents que les administracions públiques han elaborat, posseeixen, o poden legítimament exigir a terceres persones com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions".

D'acord amb els articles 18.1 i 20.1 LTAIPBG, qualsevol persona hi té dret, llevat que concorrin causes legals que en determinin la denegació o l'accés restringit i que s'han d'interpretar de manera proporcional a la seva finalitat i a la presència d'interessos públics i privats que hi concorrin (article



22.1 LTAIPBG). Si bé és cert que l'article 18.2 LTAIPBG disposa que l'exercici del dret d'accés no és condicionat a la concurrència d'un interès personal, i no resta subjecte a motivació ni requereix la invocació de cap norma, conèixer la motivació per la qual la persona reclamant desitja obtenir aquesta informació pot ser un element rellevant a tenir en compte en la ponderació. Com ja hem vist, la persona reclamant exposa que la informació és necessària "[...] per exercir accions legals i defensar els drets i interessos dels empleats/ades públics/ques"

En segon lloc, el CEEMM és un subjecte obligat a complir amb les obligacions de transparència i a tramitar, conforme a l'LTAIPBG, les sol·licituds d'accés a la informació pública (art. 3.1.b) formulades per les persones interessades. El fet que la persona responsable estigui de baixa, no eximeix de responsabilitat al Consorci de atendre a la sol·licitud d'informació pública.

Així doncs i pel que fa a la informació relativa a les mesures prevenció portades a terme aquesta Comissió no aprecia d'ofici límits i, per tant, considera pertinent estimar el dret d'accés a aquesta informació pública amb el benentès que és responsabilitat exclusiva del Consorci aplicar el règim previst als articles 24 i 25 de LTAIPBG, si escau, als efectes de complir amb la normativa relativa a la protecció de dades personals, en el moment d'executar d'aquesta resolució.

Pel que fa a la informació relativa als expedients d'aprovació de nòmines complets de les retribucions fixes i de les retribucions variables dels anys 2022 i 2023 de tot el personal del CEEMM de manera individualitzada es procedeix a continuació al seu anàlisi donada la complexitat i la implicació de la informació de la que es demana tenir accés.

Recordar que la persona reclamant diu actuar com a representant legal del sindicat UGT (antecedent 3) i així ho acredita en al reclamació (antecedent 1) motiu pel qual cal tenir en compte la previsió de la disposició addicional primera de l'LTAIPBG que preveu en el segon apartat que "l'accés a la informació pública en les matèries que tenen establert un règim d'accés especial és regulat per llur normativa específica i, amb caràcter supletori, per aquesta llei".

L'article 6 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LOLS) reconeix als sindicats més representatius a nivell estatal, com és el cas, a "una singular posició jurídica a efectos, tanto de participación institucional como de acción sindical". D'aquesta posició singular no se'n deriva el reconeixement a tenir accés a la mateixa informació i documentació que l'empresa posi a disposició del comitè d'empresa, com si reconeix la LOLS en el seu article 10.3.1 als delegats sindicals.

El dret d'accés a informació per a l'exercici de les funcions que li són pròpies que tenen les juntes o delegats de personal i que podria incloure dades de caràcter personal d'acord amb l'article 39 i 40 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) pel cas de personal funcionari o personal laboral adscrit a una administració pública; així com les previsions dels articles 62, 63 i 64 de l'Estatut de Treballadors (ET) no són aplicables als representants sindicals.



Respecte a aquesta qüestió, convé destacar que en les resolucions emeses pel CEEMM no s'ha qüestionat aquest fet i ha facilitat la informació a excepció de la que ha estat objecte del fonament jurídic 3 (per motius que res tenen a veure amb la representació) i la que és objecte de ponderació en aquest fonament (expedients de nòmines) per motius relacionats amb la protecció de dades de caràcter personal i alhora informa que "s'ha acordat amb el comitè d'empresa que es proporcionarà una graella amb les dades anonimitzades corresponents als sous base, complements i antiguitat per categories laborals dels anys 2022 i 2023, tan bon punt es processi la informació" (antecedent 10).

Dit això, caldrà considerar la pretensió de la persona reclamant partir del règim del dret d'accés a la informació pública que preveu la legislació de transparència, atesa la seva aplicabilitat supletòria de la Disposició Addicional 1a, apartat 2. A tal efecte, cal tenir en compte que el dret d'accés a la informació pública no és absolut, i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis, com és el cas dels límits dels articles 23 i 24 de l'LTAIPBG pel que fa a les dades personals.

El CEEMM denega l'accés a aquesta informació invocant el límit relatiu a la protecció de dades personals protegides (antecedent 10) sense fer referència expressa a quines categories de dades personals són les afectades per la sol·licitud d'accés. Atenent però la naturalesa de la informació no es pot descartar que en els expedients d'aprovació de nòmines hi pugui haver dades especialment protegides en els termes previstos a l'article 23 de l'LTAIPBG (dades relatives a la salut, com seria el cas d'informació relativa a alguna discapacitat o una incapacitat temporal, dades relatives a l'afiliació sindical, dades d'infraccions penals o administratives entre d'altres). L'accés a aquestes dades, llevat que l'afectat ho consenti expressament, haurien de ser denegades.

Pel que fa a altres dades no afectades pel referit article 23 LTAIPBG caldrà tenir en compte les previsions de l'article 24. La informació reclamada excedeix de la merament identificativa del personal del CEEMM i, en conseqüència, caldrà ponderar d'acord amb les previsions de l'article 24.2 LTAIPBG, és a dir, entre l'interès públic de la informació sol·licitada i el dret a la protecció de dades de les persones afectades, tot això prenent en consideració les circumstàncies que poden concórrer en el cas que s'analitza.

És convenient referir que la legislació de transparència ja preveu la publicitat activa de la informació relativa a les retribucions dels alts càrrecs (article 11.1.b) i article 31 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (DTAIP). També preveu la publicitat activa de la informació general sobre les retribucions, indemnitzacions i dietes percebudes pels empleats públics, agrupada en funció dels nivells i els cossos (article 11.1.e) i article 25 DTAIP). Aquesta Comissió s'ha pronunciat respecte a les obligacions de transparència respecte el personal que ocupa llocs de confiança, d'especial responsabilitat dins de l'organització, de lliure designació, o



que comporten un alt nivell retributiu, com ara l'administrador general del Consorci (vegeu Resolució 382/2023, de 18 de maig).

Tenint en compte l'interès manifestat relativa a la funció de vigilància i control de la legalitat que fa la persona reclamant respecte al règim retributiu i que aquesta informació pot ser de major interès respecte als alts càrrecs del Consorci, com ara l'administrador per tractar-se de llocs de treball amb singularitat i pel nivell retributiu que solen tenir associat, no sembla que l'accés a aquesta informació sigui contrària al sentit de la llei de transparència, que no és altra que poder exercir el control en la gestió pública i el rendiment de comptes. Ara bé, i com ja hem dit, conèixer la informació de les retribucions del tot el personal del Consorci al nivell de detall sol·licitat, afecta a dades personals que poden ser especialment protegides<sup>1</sup>, però també pot tenir implicacions per a la vida privada d'aquest personal com pot ser el conèixer l'existència d'una bestreta.

Per tant, considerant per una banda que per l'estructura del Consorci<sup>2</sup> facilitar les dades seguint els criteris d'anonimització del Grup de Treball sobre Protecció de Dades de l'article 29 no és garantia que no es pugui identificar les persones afectades; i per una altra, que el Consorci ha acordat amb el comitè d'empresa que es proporcionarà una graella amb les dades anonimitzades corresponents als sous base, complements i antiguitat per categories laborals dels anys 2022 i 2023 aquesta Comissió considera que és procedent estimar parcialment el dret d'accés als expedients de retribucions en els termes sol·licitats en el sentit de facilitar la informació d'acord amb les previsions establerts en l'article 11 de l'LTAI PBG.

Convé recordar al CEEMM de l'Ajuntament de Granollers de l'obligació de donar compliment als articles de publicitat activa de la llei de transparència (articles 8 a 15) com a subjecte obligat (article 3.1.b)).

#### **4. *Obligatorietat del titulars dels documents públics a disposar d'un sistema de gestió documental (SGD)***

L'article 7 de la Llei 10/2001, de 13 de juliol, d'arxius i gestió de documents modificada per la Llei 20/2015, de 29 de juliol estableix l'obligatorietat dels titulars de documents públics a disposar d'un sistema de gestió documental (SGD) que garanteixi el tractament correcte dels documents en tot el seu cicle de vida i que permeti complir amb les obligacions de transparència. L'article 8 afegeix que l'organització, l'avaluació i la conservació dels documents públics i l'accés a aquests són responsabilitat directa dels titulars respectius.

---

<sup>1</sup> Vegeu el detall de les dades que formen l'expedient de confecció de la nòmina que consta a la TAA 898 (<https://documents.dadesobertes.gencat.cat/taad/docs/0898.pdf>)

<sup>2</sup> <https://www.granollers.cat/montserratmontero/lequip-huma>



El capítol X del Reial decret 4/2010, del 8 de gener, pel qual es regula l'Esquema Nacional d'Interoperabilitat en l'àmbit de l'Administració electrònica estableix que les administracions públiques han d'adoptar les mesures organitzatives i tècniques per a garantir la recuperació i conservació del document electrònic entre aquestes, la definició d'una política de gestió de documents, la inclusió en els expedients d'un índex electrònic signat per l'òrgan o entitat que garanteixi la integritat de l'expedient electrònic i permeti la seva recuperació, la identificació única i inequívoca de cada document que permeti classificar-lo i recuperar-lo, l'associació de metadades, la classificació d'acord amb un quadre de classificació, el període de conservació segons les convencions de cada comissió avaluadora, l'accés complet i immediat dels documents entre d'altres.

Pel que fa a gestió de la documentació i arxiu dels documents electrònics, la Disposició Addicional Onzena de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya estableix que els documents electrònics s'han de gestionar i conservar en expedients electrònics d'acord amb les prescripcions de la normativa en matèria d'arxius i documents; que l'arxiu dels documents i expedients electrònics ha d'assegurar la identitat i la integritat a llarg termini de la informació que contenen; que els documents públics electrònics han de tenir garantides l'autenticitat i la integritat dels continguts, i també la conservació de l'aparença i la funcionalitat originals i, quan escaigui, llur confidencialitat, durant el termini establert per la normativa vigent en matèria d'arxius i documents; que les administracions públiques han d'assegurar la possibilitat de transformar els documents per raons tecnològiques, per a adaptar-ne el format i la sintaxi informàtica a les necessitats de gestió i preservació establertes per la normativa d'arxius i documents; que els sistemes d'informació que utilitzin les administracions públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei han de garantir, sempre que sigui possible, l'autenticitat i la integritat de llurs dades, i també la traçabilitat de les accions que portin a terme; que les dades contingudes en els sistemes d'informació de les administracions públiques es consideren documents públics electrònics, i els són aplicables les disposicions d'aquesta llei relatives a l'arxiu electrònic.

Altrament, l'article 19.2 de la Llei 9/1993, de 30 de setembre, del patrimoni cultural català que regula els documents que integren el patrimoni documental de Catalunya inclou, entre altres, "els documents produïts o rebuts, en l'exercici de llurs funcions i com a conseqüència de llur activitat política i administrativa, per la Generalitat, pels ens locals i per les entitats autònomes, les empreses públiques i les altres entitats que en depenen" i en conseqüència estan subjectes al Decret 13/2008, de 22 de gener, sobre accés, avaluació i tria de documents.

Així doncs, atenent a aquests preceptes legals, la informació sol·licitada i reclamada, en el cas que existeixi, ha de formar part de diferents expedients administratius, que han d'estar perfectament classificats de manera que permeti la seva recuperació i facilitar-ne, si escau, l'accés.



## **5. Seguiment de l'execució**

L'article 43.5 LTAIPBG estableix que "l'Administració ha de comunicar a la Comissió les actuacions fetes per a executar els acords de mediació i per a donar compliment a les resolucions dictades per la Comissió". Sobre la base d'aquestes comunicacions i de les efectuades per les persones interessades, la GAIP ha de fer seguiment del compliment de les seves resolucions, d'acord amb el que preveuen els articles 48 i 49 RGAIP i l'apartat 30 del seu Manual de reclamació, i pot adoptar les mesures que s'hi preveuen en cas d'incompliment.

L'article 43 LTAIPBG estableix que si l'Administració incompleix el termini establert pels acords de mediació o per les resolucions de la GAIP per lliurar la informació reclamada, les persones interessades ho poden comunicar a la Comissió perquè aquesta en requereixi el compliment; la desatenció d'aquest requeriment, vista la remissió expressa feta a aquest precepte per l'article 77.2.b LTAIPBG, ha de ser qualificada d'infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública (que pot ser sancionada de conformitat amb els articles 81 i 82 LTAIPBG). L'article 49.2 RGAIP preveu que, als efectes anteriors, la Comissió pot posar aquests fets en coneixement dels òrgans competents per ordenar la incoació del procediment sancionador corresponent a què fa referència l'article 86 LTAIPBG.

Així mateix, l'article 25.2.k RGAIP preveu la publicació en el web de la Comissió dels casos que els seus requeriments han estat desatesos pels subjectes obligats.

## **6. Publicitat de les resolucions de la GAIP**

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió previst a l'article 25 RGAIP, amb la dissociació prèvia de les dades personals.

### **Resolució**

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 24 d'octubre de 2024, resol per unanimitat:

1. Declarar la pèrdua parcial sobrevinguda de part de l'objecte de la reclamació respecte de la informació que ha estat lliurada a la reclamant.
2. Estimar parcialment la Reclamació 997/2024 i declarar el dret de la persona reclamant a la informació sol·licitada i reclamada relativa a les mesures de prevenció portades a terme i a la informació relativa a les retribucions d'acord amb les consideracions fetes al fonament jurídic 3.



3. Requerir al Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero de l'Ajuntament de Granollers que doni resposta a la persona reclamant a la informació indicada a l'apartat 2 dins del termini màxim de quinze dies.
4. Requerir al Consorci d'Educació Especial Montserrat Montero a informar la GAIP, dins del termini de quinze dies, de l'òrgan o la persona responsable del compliment d'aquesta Resolució, així com de les actuacions dutes a terme per complir-la.
5. Convidar a la persona reclamant que informi a la GAIP de qualsevol incidència que es produeixi amb motiu del compliment d'aquesta Resolució.
6. Declarar finalitzat el procediment relatiu a la Reclamació 997/2024 i donar publicitat d'aquesta resolució al web de la GAIP.

Iolanda Pineda Balló  
Presidenta

---

Els terminis establerts en aquesta Resolució per lliurar la informació s'han de comptar en dies hàbils (descomptant festius i dissabtes) i si no s'especifica una altra cosa comencen a partir de l'endemà de la recepció de la seva notificació per l'Administració reclamada.

L'Administració obligada pot sol·licitar a la GAIP l'ampliació del termini atorgat per fer efectiu el lliurament de la informació. Aquesta sol·licitud només pot ser admesa a consideració si és notificada a la GAIP abans que fineixi el termini fixat a la Resolució, i s'ha de fonamentar en circumstàncies que no hagin pogut ser tingudes en compte per la Comissió abans de dictar la seva Resolució. La GAIP únicament atorgarà l'ampliació sol·licitada, després d'informar-ne a la persona reclamant, si l'Administració obligada ha justificat de forma precisa i consistent la seva necessitat.

Si l'Administració obligada no lliura la informació dins del termini establert per aquesta Resolució, la persona reclamant pot posar-ho en coneixement de la GAIP per tal que la Comissió en requereixi el compliment. Mentre no s'acompleixi plenament la Resolució, la Comissió difondrà al seu web [www.gaip.cat](http://www.gaip.cat) l'incompliment de l'Administració obligada, d'acord amb l'article 25.2.k RGAIP.

Tot això sens perjudici que la persona reclamant pugui, considerant que aquesta Resolució és un acte administratiu declaratiu de drets que vincula l'Administració, requerir la seva execució davant dels Tribunals, a l'empara de l'article 29.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Aquesta acció es pot interposar després que hagin transcorregut tres mesos des que la persona afectada ha reclamat formalment i directament a l'Administració el compliment d'aquesta Resolució.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.